PLANEACION ESTRATEGICA ORGANIZACIONAL

FORMATO PLAN OPERATIVO

CODIGO: POE-PD-01-FT-01
VERSION: 05
FECHA: 17/01/2022

#	Proceso	Eje Estratégico	Línea Estratégica	Objetivo ODS	Hito	Objetivo Específicos	Actividad	Sub actividad	Fecha de inicio	Fecha de Finalización	Indicador	Meta	Resultado o Producto	Frecuencia de Medición	Actividad acumulativa o por demanda	Oportunidad SIG
1	Gestión Administrativa y Financiera - GAF	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Implementar el sistema de gestión documental electrónico de archivo (SGDEA).	Fase de implementación y parametrización del Software de Gestión Documental y archivo	24/1/2022	24/6/2022	Software de gestión documental implementado	1	Software implementado	trimestral	Acumulativa	SI
2	Gestión Administrativa y Financiera - GAF	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Implementar el sistema de gestión documental electrónico de archivo (SGDEA).	Fase de migración de la información al nuevo sistema	24/01/22	24/6/2022	Megas migradas de información/Megas totales de información	100%	Información migrada al nuevo sistema	trimestral	Acumulativa	SI
3	Gestión Administrativa y Financiera - GAF	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Implementar el sistema de gestión documental electrónico de archivo (SGDEA).	Fase puesta en marcha del sistema de gestión documental	25/6/2022	31/12/2022	Software de gestión documental en funcionamiento	1	Software de gestión documental en marcha	trimestral	Acumulativa	SI
4	Gestión Administrativa y Financiera - GAF	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Elaborar, aprobar y actualizar la política y el programa de gestión documental.	Construcción, presentación, aprobación y actualización de la Política y el Programa de Gestión Documental al Comité de Gestión y Desempeño	3/1/2022	31/12/2022	Política y Programa de Gestión Documental aprobados	2	Política y Programa de Gestión Documental aprobados	Anual	Demanda	SI
5	Gestión Administrativa y Financiera - GAF	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.3 Generar una base de proyectos para el fortalecimiento de la FND a partir de los excedentes de inversión.	Identificar necesidades susceptibles de inversión a partir de un diagnóstico por procesos.	Consolidar y apropiar los recursos para atender las necesidades establecidas por parte de los procesos a través del presupuesto de ingresos, gastos e inversión de la FND para la vigencia, el cual es aprobado por el Consejo Directivo, Asamblea General de Gobernadores, Distrito Capital	1/8/2022	30/11/2022	Número de solicitudes de necesidades recibidas	11	Presupuesto de Ingresos, Gastos e Inversión Aprobado	Anual	Acumulativa	SI
6	Gestión Administrativa y Financiera - GAF	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.3 Generar una base de proyectos para el fortalecimiento de la FND a partir de los excedentes de inversión.	Identificar necesidades susceptibles de inversión a partir de un diagnóstico por procesos.	Realizar seguimiento y control al presupuesto aprobado Vs la ejecución	3/1/2022	31/12/2022	Presupuesto ejecutado/ Presupuesto aprobado	100%	Informe de ejecución presupuestal de la vigencia	trimestral	Acumulativa	SI
7	Gestión Administrativa y Financiera - GAF	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.3 Generar una base de proyectos para el fortalecimiento de la FND a partir de los excedentes de inversión.	Definir una metodología de priorización y presentación de proyectos a fin de que sean ejecutados	Ejecución de los recursos aprobados por la asamblea general de gobernadores para la reinversión de excedentes según los proyectos priorizados por la oficina de planeación	3/1/2022	31/12/2022	Número de proyectos ejecutados/ Número de proyectos presentados	1	Proyectos ejecutados	trimestral	Demanda	SI
8	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.3 Fortalecer las herramientas para el desarrollo de la gestión administrativa del personal de la FND, con el fin de mantener un talento humano competente.	Desarrollar un aplicativo para generar certificaciones laborales y comprobantes de pago de nómina.	1. Convocar a reunión con el área de gestión tecnológica para revisar, definir y validar propuestas de aplicativos con sus costos y beneficios. 2. Definir parámetros para su uso. 3. Socializar el aplicativo. 4. Puesta en marcha.	1/2/2022	30/12/2022	Tener definido el aplicativo o sitio donde se generan las certificaciones y comprobantes de nómina	1		Mensual	Demanda	No es oportunidad
9	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.3 Fortalecer las herramientas para el desarrollo de la gestión administrativa del personal de la FND, con el fin de mantener un talento humano competente.	Sistematizar y digitalizar las hojas de vida del talento humano de la FND con la totalidad de características y soportes.	1. Convocar a reunión con el área de gestión tecnológica para revisar y definir el aplicativo o el lugar de conservación de las hojas de vida. 2.Digitalizar o escanear las hojas de vida para su conservación.	1/2/2022	30/12/2022	Tener definido el aplicativo o sitio donde se conservaran las hojas de vida	0,5		Mensual	Acumulativa	SGC
10	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.3 Fortalecer las herramientas para el desarrollo de la gestión administrativa del personal de la FND, con el fin de mantener un talento humano competente.	Elaborar e implementar un plan de sucesión de cargos.	1. Analizar si la FND esta preparada para enfrentar este plan.	1/02/2022	30/12/2022	Un plan de sucesión elaborado e implementado	1		Mensual	Acumulativa	SGC
11	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.3 Fortalecer las herramientas para el desarrollo de la gestión administrativa del personal de la FND, con el fin de mantener un talento humano competente.	Elaboración e implementación de un plan de incentivos laborales para los colaboradores de la entidad por un rendimiento destacado	1. En el año 2021 se elaboró una propuesta de plan de bienestar, estímulos e incentivos. 2. Se envío para revisión y aprobación del Subdirector de Gestión Humana. 3. Etapa de ajuste para enviar a aprobación del comité de evaluación de desempeño. 4. Socializar a los trabajadores de la FND. 5. Puesta en marcha.	1/02/2022	30/12/2022	Un plan de incentivos elaboro e implementado	1		Mensual	Acumulativa	SGC
12	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.4 Propiciar la calidad de vida de los trabajadores de la FND y su desempeño laboral generando espacios de conocimiento, co-creación y colaboración a través de la innovación para fomentar el desarrollo integral del trabajador.	Realizar diagnósticos permanentes para fortalecer los procesos de mejoramiento continuo de competencias blandas y duras.	1.Implementar un diagnóstico de Cultura Organizacional. 2.Diagnóstico de necesidades de capacitación de las áreas para fortalecer competencias duras. 2. Analizar resultados. 3. Socializar 3. Diagnóstico de Evaluación de Desempeño para fortalecer competencias del SER (blandas) 4. Analizar resultados Autoevaluación, Jefes, pares y Clientes. 5. Socializar resultados y retroalimentar.	1/02/2022	30/12/2022	Diagnósticos realizados y evaluados	1		Mensual	Acumulativa	SGC

#	Zona de información de seguimiento por proceso: Primer Trimestre	Análisis cualitativo por parte del proceso	Evidencia o soporte - DRIVE Si / No	Colaborador que reporta	Seguimiento trimestral Oficina de Control Interno	Zona de información de seguimiento por proceso: Segundo Trimestre	Análisis cualitativo por parte del proceso	Evidencia o soporte - DRIVE Si / No	Colaborador que reporta	Seguimiento trimestral Oficina de Control Interno	Avance Total %
1	60%	1. Se firmó acta de inicio el 24 de enero de 2022. 2. Se aprobó el cronograma de trabajo, por medio de acta del acta del 08 de marzo de 2022. Se realizan configuración del software la cual contempla: 3. Interfaz de acceso de usuarios 4. Parametrización de imagen 5. Desarrollo del Modulo de Gestión de Contenido 6. Configuración del Directorio Activo 7. Parametrización de la plantilla de la TRD. 8. Parametrización de la plantilla de usuarios.	Si	Camilo Antonio Pacheco	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	40%	1. Verificación de parametrización e infraestructura. 2. Se realizo las capacitaciones de los modulos del software a los usuarios funcionales y usuarios administradores que tendrán interacción con el gestor documental. 3. Se realizo el seguimiento de la Implementación software - FND. 4. Verificación de Acta de aprobación de parametrización del software.	Si	Camilo Antonio Pacheco	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
2	28%	Información migrada al nuevo sistema: 1. Plantillas de Tablas de Retención Documental 2. Plantilla de usuarios 3. Estructura gestión de contenido 4. Sticker de radicación	Si	Camilo Antonio Pacheco	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	70%	Información migrada al nuevo sistema: 1. Migración de Plantillas de la FND al software. 2. Validación VPN - Directorio Activo - software. 3. Cierre de parametrización - Gestión de Contenido - Radicación. 4. Cierre de parametrización de Ventanilla. 5. Desarrollo del modulo de Firmas Az Digital.	Si	Camilo Antonio Pacheco	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	98%
3	30%	Se realizan configuración del software la cual contempla: 1. Interfaz de acceso de usuarios 2. Parametrización de imagen 3. Desarrollo del Modulo de Gestión de Contenido 4. Configuración del Directorio Activo	Si	Camilo Antonio Pacheco	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	70%	Se realizan configuracion del software la cual contempla: 1. Cierre de configuración y parametrización del Sistema. 2. Se realizo el cierre de índices en el Software. 3. Se realizo el primer y segundo SET de prueba del software. 4. Se desarrollo el plan de capacitaciones de comunicados. 5. Se realizo sesiones de manera presencial de la opción de comunicados para las asistentes de la FND	Si	Camilo Antonio Pacheco	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
4	100%	Se elaboraron los instrumentos y fueron presentados ante el Comité de Gestión y Desempeño el día 29 de julio de 2021 los cuales fueron aprobados. Estos instrumentos se encuentran publicados en la página de la Federación en el link de transparencia.	Si	Nydia Garzón	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	La política de Gestión Documental fue aprobada el día 29 de julio de 2021 por el Comité de Gestión y Desempeño y posteriormente se aprobó por el Consejo Directivo el día 11 de agosto de 2021.	Si	Nydia Garzón	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
5	100%	Se consolidaron cada unas de las necesidades presupuestales recibidas por los 11 procesos de la FND y se presentó para aprobación del Consejo Directivo y Asamblea General de Gobernadores el Presupuesto de Ingresos, Gastos e Inversión de la FND para la vigencia 2022.	Si	Jefe de Presupuesto	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%		Si	Jefe de Presupuesto	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
6	37,74%	De manera mensual se emite informe de ejecución del Presupuesto de Ingresos y Gastos aprobado para la toma de decisiones.	Si	Jefe de Presupuesto	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	31%	De manera mensual se emite el informe de ejecución del Presupuesto de Ingresos y Gastos aprobado como insumo para la toma de decisiones.	Si	Jefe de Presupuesto	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	69%
7	0%	A la fecha no se ha presentado ningún proyecto	No	Jefatura de Planeación	Esta actividad se le dará cumplimiento, en el momento que se presente un proyecto	0%	A la fecha la oficina de Planeación no ha presentado ningun proyecto priorizado para ser ejecutado con los recursos de excedentes. Por lo tanto desde GAF no puede generar avance en esta actividad. Se solicita no tener encuenta el cero como porcentaje para la cualifidación por demanda, por cuanto GAF cuenta con los recursos en el presupuesto para ser eejcutados y se encuentra a la espera del envio de proyectos gestionados por la oficina de Planeacion y aprobados por la alta Dirección	No		Esta actividad se le dara cumplimiento, en el momento que se presente un proyecto	0%
8	25%	Se realizó reunión con el área de tecnología donde se le informo al Gerente la necesidad de la Subdirección en cuanto a definir un aplicativo que posibilite la generación de las certificaciones y comprobantes de nómina. Se sostuvo una reunión con el proveedor del aplicativo Sysman, implementado en la FND para revisar si aplica con este proveedor este herramienta. La firma realizó una demostración de los menús (hojas de vida, Autoservicios, Salud y Seguridad en el Trabajo, Evaluación de Desempeño, Bienestar y Capacitación) . Analizada la presentación consideramos que los módulos se ajustan a nuestros requerimiento.	SI	Nohora Grande Judith Rocha	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	35%	Con el área de técnologia se esta implmentando los modulos de hojas de vida y autogestión	Si	Nohora Grande Judith Rocha	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	60%
9	25%	Se realizó reunión con el área de tecnología donde se le informo al Gerente la necesidad de la Subdirección en cuanto a definir un aplicativo que posibilite la generación de las certificaciones y comprobantes de nómina. Se sostuvo una reunión con el proveedor del aplicativo Sysman, implementado en la FND para revisar si aplica con este proveedor este herramienta. La firma realizó una demostración de los menús (hojas de vida, Autoservicios, Salud y Seguridad en el Trabajo, Evaluación de Desempeño, Bienestar y Capacitación) . Analizada la presentación consideramos que los módulos se ajustan a nuestros requerimiento.	SI	Nohora Grande Judith Rocha	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	35%	Con el área de técnologia se esta implmentando los modulos de hojas de vida y autogestión	Si	Nohora Grande Judith Rocha	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	60%
10	0%	Para el periodo de reporte no se genera avance alguno , ya que esta actividad depende de los lineamientos que desde la alta dirección proyecte para su ejecución	NO	Juber Darío Ariza	Esta actividad se le dará cumplimiento, cuando se den los lineamientos desde la alta dirección proyecte para su ejecución	0%	Esta actividad se le dará cumplimiento, cuando se den los lineamientos desde la alta dirección proyecte para su ejecución	No	Nohora Grande	Esta actividad se le dara cumplimiento, cuando se den los lineamientos desde la alta dirección proyecte para su ejecución	
11	15%	El plan de incentivos se encuentra revisado por el subdirector de gestión humana, se realizaron los ajustes, se presentará ante el comité de desempeño	SI	Nohora Grande Judith Rocha	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	10%	El documento se le estan realizando ajustes y será presentadoante el comité de desempeño	Si	Nohora Grande Judith Rocha	El documento se le estan realizando ajustes y será presentadoante el comité de desempeño	25%
12	15%	1. Se realizó el Da de necesidades de capacitación de las áreas y se fortalecerán las competencias duras con la academia, a quienes se le solicitaron propuestas técnicas y económicas. 2. Se realizó el diagnóstico de evaluación de desempeño para identificar cuales competencias del SER se deben fortalecer y se esta realizando el análisis para posteriormente retroalimentar a los evaluados y jefe inmediato.	SI	Judith Rocha	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	20%	1. Se cuenta con las propuestas técnicas y económicas de la academia para elaborar los estudios de oportunidad y conveniencia. 2.Ya está para la firma el contrato con la Caja de Compensación Compensar para dar inicio al fortalecimiento de las competencias cardinales (SER)	SI	Nohora Grande Judith Rocha	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	35%

13	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.4 Propiciar la calidad de vida de los trabajadores de la FND y su desempeño laboral generando espacios de conocimiento, co-creación y colaboración a través de la innovación para fomentar el desarrollo integral del trabajador.	Actualizar y ejecutar el plan de capacitación para fortalecer competencias blandas y duras a los colaboradores de la FND.	1. Elaborar plan de capacitación conforme a los resultados de las necesidades de capacitación, medición de clima organizacional y evaluación de desempeño. 2. Solicitar propuestas de los temas a implementar 3. Elaborar estudios previos 4. Ejecutar plan de capacitación	1/02/2022	30/12/2022	Plan de capacitaciones ejecutado	2		Mensual	Acumulativa	SGC	20%	1. Se cuenta con un plan inicial de capacitación conforme al análisis de los resultados de las necesidades de capacitación de las áreas. Se solicitó a la academia y a la Caja de Compensación Compensar las propuestas técnicas y económicas para la elaboración de los estudios previos. 2.Con relación a los resultados de Clima Organizacional se implementará un Plan Estratégico de Comunicación Interna.	SI	Judith Rocha	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	20%	1.Se están elaborando los estudios de oportunidad y conveniencia para la implementación de plan de competencias duras. 2. Con la Universidad del Rosario se trabajo desde la metodología del coaching comedy estrategias para el mejoramiento de la comunicación interna. De otra parte con la oficina de Comunicaciones estamos trabajando en la propuesta de un plan estratégico de comunicación interna para la FND como consecuenia de los resultados de C.O. en la dimensión de comunicacion que puntuo con oportunidd de mejora.	SI	Nohora Grande Judith Rocha	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	40%
14	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.5 Estimular lo mejor de la condición humana desde la cooperación, el altruismo y la colectividad, para empoderar en los temas de seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta que es un proceso trasversal para la organización, con un enfoque tecnológico	Garantizar la operatividad del sistema en Seguridad y Salud en el Trabajo enmarcado en la NTC ISO 45001 del 2018.	Adquirir sistema digital para el SG-SST que asegure la implementación y seguimiento del SG-SST con base en el Decreto 1072 del 2015 y la Norma ISO 45001:2018: 1.- Definir los parámetros de gestión con los que debe contar el aplicativo entre los cuales se identifican: identificación de peligros y valoración de riesgos, planeación y seguimiento de capacitaciones de SST, actualización y evaluación de requisitos legales cumplimiento de requerimientos de medicina preventiva, cálculo de indicadores de gestión y otros que se identifiquen. 2.- Planificar reunión con el área de gestión tecnológica para revisar, definir y validar propuestas con sus costos y beneficios 3.- Prueba de operatividad del aplicativo elegido 4.- Socialización del aplicativo 5.- Puesta en marcha	1/02/2022	30/12/2022	Sistema Garantizando la operatividad	1		Mensual	Acumulativa	SGC	10%	Se tuvo reunión con el proveedor del aplicativo Sysman, en la cual realizó una demostración de los menús (hojas de vida, Autoservicios, Salud y Seguridad en el Trabajo, Evaluación de Desempeño, , Bienestar y capacitación	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	15%	Se cumplió la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	25%
15	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.5 Estimular lo mejor de la condición humana desde la cooperación, el altruismo y la colectividad, para empoderar en los temas de seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta que es un proceso trasversal para la organización, con un enfoque tecnológico	Realizar el mantenimiento y seguimiento del SG-SST a través de una herramienta tecnológica que optimice el registro y control.		1/02/2022	30/12/2022	Procesos de mantenimiento realizados	1		Mensual	Acumulativa	SGC	10%	Se tuvo reunión con el proveedor del aplicativo Sysman, en la cual realizó una demostración de los menús (hojas de vida, Autoservicios, Salud y Seguridad en el Trabajo, Evaluación de Desempeño, , Bienestar y capacitación	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	15%	Se cumplió la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	25%
16	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.5 Estimular lo mejor de la condición humana desde la cooperación, el altruismo y la colectividad, para empoderar en los temas de seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta que es un proceso trasversal para la organización, con un enfoque tecnológico	Diseñar y/o implementar un programa de gestión para el trabajo en casa como respuesta a los cambios generados por la pandemia en las formas del trabajo.	1.- Definir con apoyo de la ARL los parámetros requeridos para el programa de trabajo en casa, alcance, personal objetivo 2.-Solicitar asesoría para el diseño e implementación del programa 3.- Socialización del programa 4.- Puesta en marcha del programa y evaluación de cumplimiento	1/02/2022	30/12/2022	Programa diseñado e implementado	1		Mensual	Acumulativa		10%	Se solicitó a la ARL la asignación de horas para el diseño de un programa de Promoción y Prevención para trabajo en casa	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	15%	Se cumplió la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	25%
17	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.5 Estimular lo mejor de la condición humana desde la cooperación, el altruismo y la colectividad, para empoderar en los temas de seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta que es un proceso trasversal para la organización, con un enfoque tecnológico	Diseñar una estrategia de autocuidado en los colaboradores a través de una herramienta tecnológica.	1. Solicitar el diseño de programa de capacitación digital (videos) con medidas de autocuidado relacionadas con los riesgos identificados en la matriz de riesgos de la entidad, la participación ha de ser de carácter obligatorio para el personal 2.- Socialización del programa 3.- Puesta en marcha y evaluación de cumplimiento	1/02/2022	30/12/2022	Estrategias tecnológicas diseñadas	1		Mensual	Acumulativa		5%	Se definió la temática a abordar de acuerdo a la matriz de riesgos actualizada en marzo 2022, el programa consta de temas: *Medidas de prevención contra el COVID 19 *Riesgo Biomecánico , medidas de prevención *Medidas de control y prevención del riesgo sicosocial *Orden y limpieza en el lugar de trabajo *Salud visual	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	15%	Se cumplió la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	20%
18	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.5 Estimular lo mejor de la condición humana desde la cooperación, el altruismo y la colectividad, para empoderar en los temas de seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta que es un proceso trasversal para la organización, con un enfoque tecnológico	Desarrollar una estrategia de apropiación permanente del SG-SST que incluya a toda la organización.	1.- Solicitar propuestas de programas de seguridad basada en el comportamiento para la FND, ya sea a través del diseño particular para la FND o programa comercial adaptable a la organización. La participación ha de ser obligatoria para el personal como estrategia de apropiación del SGSST 2.- Definición del personal objetivo del programa 3.- Establecimiento de indicadores de cumplimiento 4.- Implementación	1/02/2022	30/12/2022	Estrategias tecnológicas desarrolladas	1		Mensual	Acumulativa	SGC	5%	Se solicitó a la ARL asesoría para definir el programa de seguridad basada en el comportamiento	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	15%	Se cumplió la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	SI	Prevención más (Sandra Bermeo)	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	20%
19	Gestión de Recursos Humanos - GRH	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Obtener posicionamiento como entidad destacada por su clima laboral y talento humano de calidad.	1.1.3 Fortalecer las herramientas para el desarrollo de la gestión administrativa del personal de la FND, con el fin de mantener un talento humano competente.	Apoyar el proceso institucional de actualización de la arquitectura empresarial de la FND	Reuniones y apoyar según lo establezcan los lineamientos que desde la alta dirección proyecte para la ejecución	1/02/2022	30/12/2022	Arquitectura empresarial aprobada	Para el periodo de reporte no se genera avance alguno , ya que esta actividad depende de los lineamientos que desde la alta dirección proyecte para su ejecución		Mensual	Acumulativa	SGC	0%	Para el periodo de reporte no se genera avance alguno , ya que esta actividad depende de los lineamientos que desde la alta dirección proyecte para su ejecución	NO	Juber Darío Ariza	Esta actividad se le dará cumplimiento, cuando se den los lineamientos desde la alta dirección proyecte para su ejecución		Esta actividad se le dará cumplimiento, cuando se den los lineamientos desde la alta dirección proyecte para su ejecución	No	Nohora Grande	Esta actividad se le dara cumplimiento, cuando se den los lineamientos desde la alta dirección proyecte para su ejecución	0%
20	Gestión Estratégica de las Comunicaciones - GEC	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Alcanzaremos reconocimiento público e identificación de marca por los aportes positivos al desarrollo de Colombia a través de las acciones que desarrollamos.	1.1.6 Posicionar de la imagen institucional y la marca FND como referente de consultoría de calidad y representación de los departamentos	Garantizar el crecimiento de las métricas principales de cada red social de la FND de acuerdo a la personalidad de cada una siendo el medio central de difusión de nuestras acciones en general, logros, resultados y hechos noticiosos	Generar acciones de información, participación y contenido específico para cada red social.	Ene 2022	Dic 2022	Porcentaje de crecimiento de las métricas principales de cada red de la FND.	4%	Publicaciones	Cuatrimestral	Acumulativa	SGC	0%	Este ítem tiene avance cuatrimestral	NO	Johanna Silva	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo trimestre 2022, según cronograma de actividades de la oficina	100%	Se realizaron las publicaciones de cada en las redes sociales donde el resultado de los post e interacciones con el público que visita las redes sociales de la FND fueron los siguientes: TWITTER: 1464 POST y 18523 INTERACCIONES con un crecimiento de 4233 FACEBOOK: 654 POST y 41183 INTERACCIONES con un crecimiento de 827 INSTAGRAM: 419 POST y 9041 INTERACCIONES con un crecimiento de 1794 YOUTUBE: 111 POST y 1680 INTERACCIONES con un crecimiento de 1853 https://docs.google.com/spreadsheets/d/1yApkR_sf7h1AyTrM_6Apc6ZTIR_gXkq-/edit?usp=sharing&ouid=107576011327482483810&rtpof=true&sd=true	Si	Johanana Silva	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
21	Gestión Estratégica de las Comunicaciones - GEC	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Alcanzaremos reconocimiento público e identificación de marca por los aportes positivos al desarrollo de Colombia a través de las acciones que desarrollamos.	1.1.6 Posicionar de la imagen institucional y la marca FND como referente de consultoría de calidad y representación de los departamentos	Posicionar a la FND como referente regional de alta calidad mediante campañas estratégicas de visibilización nacional.	Crear y/o ejecutar campañas de comunicaciones de alcance regional dirigidas a atender los distintos objetivos misionales de la entidad	Ene 2022	Dic 2022	Número de campañas estratégicas creadas y ejecutadas.	5	Campañas	Semestral	Demanda	SGC	0%	Este ítem tiene avance semestral	NO	Mariangela Arrieta Hernández	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo semestre según cronograma de actividades 2022 de la oficina	100%	1. "Si vas a vacilar, ¡Que sea a lo legal!: Estrategia anticontrabando ejecutada durante el Carnaval de Barranquilla, en articulación con la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Atlántico. https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1PcJD7qepPtpvkmDrRGSju4rmdmLTITIC (26 al 29 de marzo de 2022) 2. "Que el contrabando no te quite lo ganado": Estrategia del Programa Anticontrabando ejecutada durante la Feria Ganadera en Montería, junto al Grupo Operativo de la Gobernación de Córdoba https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1GL5zJByf75XznJ4RaAVg8qoneezSiBxZ (23 al 26 de junio de 2022) 3. "Si vas a Sampedrear, que sea a lo legal": Estrategia Anticontrabando ejecutada durante el Festival del Bambuco de San Juan y San Pedro en Huila https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1bdCUCf6oqrbn3WSNfRd4HnlawM__CKXV 4. Estrategia eventos masivos: Participación en conciertos con comercialización de licores para llevar un mensaje de legalidad https://drive.google.com/drive/u/1/folders/11iMUaSfijorHOH-9skTBiPvRDhAap7_T 5. Estrategia 'Las Regiones Proponen', compuesta por cuatro etapas para su difusión y posicionamiento: 1. Cubrimiento periodístico de mesas técnicas 2. Realización de los conversatirios 'Las Regiones Proponen, los candidatos responden', transmitidos a través de EITIEMPO.COM 3. La realización de seis encuentros territoriales denominados 'Las Regiones Proponen, el Congreso Responde' 4. La publicación de contenidos editoriales especiales en el periódico El Tiempo y ADN, sobre toda la socialización de las distintas etapas de la estrategia. https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1rdV5OMhU1ZfZHWReKZxGBWAwNZlGLVMc	Si	Maria Alejandra Ruiz Duràn	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
22	Gestión Estratégica de las Comunicaciones - GEC	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Alcanzaremos reconocimiento público e identificación de marca por los aportes positivos al desarrollo de Colombia a través de las acciones que desarrollamos.	1.1.6 Posicionar de la imagen institucional y la marca FND como referente de consultoría de calidad y representación de los departamentos	Desarrollar proyectos alto impacto que contribuyan al impulso territorial haciendo uso integral de diferentes herramientas de comunicación.	Crear y/o ejecutar proyectos de alto impacto que contribuyan al impulso territorial.	Ene 2022	Dic 2022	Número de proyectos desarrollados	1	Proyectos realizados	Semestral	Acumulativa	SGC	0%	Este ítem tiene avance semestral	NO	Mariangela Arrieta Hernández	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo semestre según cronograma de actividades 2022 de la oficina	100%	En este semestre la Oficina de Comunicaciones lanzó 'Tr3inta y 2, regionalmente nuestro',primer programa de TV de la FND que consta de 32 capítulos donde muestra las bondades, las culturas, la gente y las maravillas de los 32 departamentos que conforma nuestro país. Se han emitidido 20 capítulos durante el primer semestre del 2022. https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1b6FkeY-tQtV34ffoFG0uRmchFU7fr6hf	Si	Maria Alejandra Ruiz Duràn	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
23	Gestión Estratégica de las Comunicaciones - GEC	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Alcanzaremos reconocimiento público e identificación de marca por los aportes positivos al desarrollo de Colombia a través de las acciones que desarrollamos.	1.1.6 Posicionar de la imagen institucional y la marca FND como referente de consultoría de calidad y representación de los departamentos	Realizar acciones articuladas de relacionamiento para generar sinergia como complemento a nuestra misionalidad con actores de relevancia nacional, regional y sector privado.	Crear y/o apoyar sinergias de comunicaciones. Generar espacios de relacionamiento y cercanía con públicos objetivos	Ene 2022	Dic 2022	Número de acciones articuladas realizadas.	3	Eventos	trimestral	Demanda	SGC	100%	Se realizaron en sinergia 4 eventos de los cuales fueron: **1- Evento final del concurso de Luces, Cámara y Región 22 de febrero de 2022 en sinergia con FND Social** **2- Encuentro de Lideres de Comunicaciones y Secretarios Privados - Conexión Regional Santander 10 y 11 de febrero 2022 en sinergia con la Subdirección de Gobierno y Regiones** **3- Las Regiones proponen , los Candidatos responden 2 de abril 2022" en sinergia con la Subdirección de Gobierno y Regiones** **4- LanzamientoTr3inta y 2',primer programa de TV de la FND Capitulo 8 de 32, el 12 de febrero de 2022 se emitió el primer capitulo.**	Si	María Alejandra Ruiz Durán	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se realizaron en sinergia 4 eventos de los cuales fueron: 1. Cumbre de Gobernadores en Sucre, se realizó del 1 al 3 de abril de 2022 https://drive.google.com/file/d/1lO2_OMeMHC8rYnAjWbgWRh5r63UsmJk3/view?usp=sharing https://www.fnd.org.co/sala-de-prensa/sala-de-prensa/4938-se-instal%C3%B3-en-sucre,-la-cumbre-de-gobernadores-%E2%80%98las-regiones-proponen%E2%80%99.html 2. LAS REGIONES PROPONEN, EL CONGRESO RESPONDE se organizó por Regiones del país en Mayo de 2022se realizaron en la siguientes Regiones: Región Centro Oriente, Región Pacifico, Región Caribe, Región Centro Sur y Región Eje Cafetero. (26 al 29 de marzo de 2022) https://drive.google.com/drive/folders/1lEiHqDoPxVNbwaBVqMWVnR4ism2arDnp?usp=sharing https://www.fnd.org.co/sala-de-prensa/sala-de-prensa/4939-las-regiones-proponen%E2%80%99-una-hoja-de-ruta-para-una-colombia-descentralizada-y-con-autonom%C3%ADa-regional.html 3. Responsabilidad Empresarial en sinergia con la Subdirección de Gobierno y Regiones. https://drive.google.com/file/d/1bDes3MTSHRw4tLDFffeiV6l8x6TlWnGB/view?usp=sharing 4. Cumbre de Gobernadores La Guajira se realizó los días 3 y 4 de junio de 2022. https://drive.google.com/drive/folders/1v95WhwN2-iNz87iaObWd794xib01dRhn	Si	Maria Alejandra Ruiz Duràn	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
24	Gestión Estratégica de las Comunicaciones - GEC	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Alcanzaremos reconocimiento público e identificación de marca por los aportes positivos al desarrollo de Colombia a través de las acciones que desarrollamos.	1.1.6 Posicionar de la imagen institucional y la marca FND como referente de consultoría de calidad y representación de los departamentos	Participar en medios de comunicación de incidencia nacional para visibilizar los aportes, posturas y recomendaciones de la FND sobre el desarrollo de las regiones y del país.	Generar espacios de difusión a través de planes de pauta y contenido free press	Ene 2022	Dic 2022	Número de participaciones en medios de comunicación (eran media y pai media)	50	Publicaciones	trimestral	Acumulativa	SGC	100%	Para el año 2022 se desarrollaron nuevos planes de pautas y acciones de divulgación de las cuales se han acumulado para este corte: 145 publicaciones en pay media 110 publicaciones en eran media (97 estudio invamer, 13 cumbre 'las regiones proponen')	Si	María Paz Gómez	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Para el año 2022 se desarrollaron nuevos planes de pautas y acciones de divulgacion de las cuales se han acumulado para este corte: 170 publicaciones en pay media (https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1YhQ6Ohbtt30_ANFcU-Vdub5I2kEl4OBZ) 162 publicaciones en earn media (https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1jL6uLGs2FyEtmW0LvClnv1vTwm2Xipa2)	Si	Maria Paz Gómez	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
25	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Incorporar tecnologías y servicios de vanguardia para la optimización de los procesos de la FND según los requerimientos internos.	Atender los requerimientos, incidentes o necesidades de servicios de TI de la FND	2/01/2022	31/12/2021	Atención de Incidentes TI	1	Incidentes reportados atendidos	trimestral	Demanda	No es oportunidad	100%	Se han cerrado todos los casos correspondientes a las solicitudes recibidas al área de TI durante el primer trimestre del año. Se anexa listado de requerimientos recibidos por medio de la intranet de la FND.	Si	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se han cerrado todos los casos correspondientes a las solicitudes recibidas al área de TI durante el primer trimestre del año. Se anexa listado de requerimientos recibidos por medio de la intranet de la FND.	Si	Felipe Mejía	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%

26	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Incorporar tecnologías y servicios de vanguardia para la optimización de los procesos de la FND según los requerimientos internos.	Elaborar y mantener plan de adquisición de licencias de software de uso diario de la FND	2/01/2022	31/12/2021	Software Licenciado	15	Software Licenciado	Anual	Demanda	No es oportunidad	100%	Todos los sistemas de información de la FND se encuentran vigentes y con sus licencias activas. Además, se atendieron las solicitudes de compras de nuevas licencias de software. Por ultimo se tiene cómo control, agendadas con anterioridad alertas en el calendario de Google, y así no olvidar las renovaciones	Si	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Todos los sistemas de información de la FND se encuentran vigentes y con sus licencias activas. Además, se atendieron las solicitudes de compras de nuevas licencias de software. Por ultimo se tiene cómo control, agendadas con anterioridad alertas en el calendario de Google, y así no olvidar las renovaciones	Si	Felipe Mejía	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
27	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Implementar el sistema de gestión documental electrónico de archivo (SGDEA).	Realizar la implementación en la FND nuevo software de Gestión Documental SGDEA	2/01/2022	30/06/2021	Sistema Gestión Documental	1	Software Gestión Documental implementado en la FND	Semestral	Acumulativa	No es oportunidad	30%	Se contrató la empresa ANALITICA SAS y ye han realizan sesiones semanales de seguimiento a la implementación del Proyecto. Se ha trabajado en el primer trimestre en la entrega de todos los insumos necesarios para la configuración del sistema en la FND. Se anexa porcentaje de avance del proyecto	Si	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	50%	Se finalizan las configuraciones correspondientes al sistema de información. Se adelantan capacitaciones con el personal FND acerca del uso de la herramienta.	Si	Felipe Mejía	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	80%
28	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Elaborar, aprobar y actualizar la política y el programa de gestión documental.	Realizar la implementación Repositorio Único Virtual para la FND	2/01/2022	31/12/2021	Directorio activo	1	Repositorio Virtual FND Implementado	Semestral	Acumulativa	No es oportunidad	0%	No se ha avanzado en esta actividad en el primer trimestre del año. Está contemplado realizar la configuración a la par de la salida del sistema de gestión Documental	No	Felipe Mejía	Esta actividad esta sujeta a la implementación del sistema de gestión documental	0%	No se ha avanzado en esta actividad en el primer trimestre del año. Está contemplado realizar la configuración a la par de la salida del sistema de gestión Documental, en el SEGUNDO SEMESTRE DE 2022	No	Felipe Mejía	Esta actividad esta sujeta a la implementacion del sistema de gestion documental	
29	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Implementar y posicionar SIANCO como integrador de información de impuesto al consumo articulando a la FND con entidades nacionales y territoriales para consolidar la información que soporta la administración del impoconsumo de manera homogénea y oportuna.	Salida en vivo de SIANCO	2/01/2022	30/06/2021	SIANCO	1	SIANCO disponible para uso de departamentos	Semestral	Acumulativa	No es oportunidad	75%	Se anexa documento en donde se evidencia el avance del proyecto junto con imágenes que muestran la interfaz del software	Si	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	10%	Se trabajó con los operadores tecnologicos de los departamentos en la interoperabilidad de la información en tiempo real y la remisión de la información correspondiente al impuesto al consumo desde el año 2017.	Si	Felipe Mejía	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	85%
30	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Implementar y posicionar SIANCO como integrador de información de impuesto al consumo articulando a la FND con entidades nacionales y territoriales para consolidar la información que soporta la administración del impoconsumo de manera homogénea y oportuna.	Seguimiento y supervisión a entregas contrato de SIANCO	2/01/2022	31/12/2021	Operación SIANCO	1	Plataforma SIANCO en funcionamiento	trimestral	Acumulativa	No es oportunidad	75%	Se realizan reuniones semanales de seguimiento a los desarrollos de SIANCO. Además, mensualmente el contratista entrega su informe de ejecución, junto con la aprobación del Interventor Se anexan todos los informes de ejecución presentados por el contratista, junto con el informe de validación de la empresa Interventora	Si	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	10%	Se realizan reuniones semanales de seguimiento a los desarrollos de SIANCO. Además, mensualmente el contratista entrega su informe de ejecución, junto con la aprobación del Interventor Se anexan todos los informes de ejecución presentados por el contratista, junto con el informe de validación de la empresa Interventora	Si	Felipe Mejía	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	85%
31	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Conservar las normas ISO 9001 en Calidad e ISO 45001 en Seguridad y Salud en el Trabajo manteniendo los altos estándares de cada una a través de la mejora continua y la atención a las observaciones recibidas por parte del ente certificador	Conservar las normas ISO 9001 en Calidad e ISO 45001 en Seguridad y Salud en el Trabajo	2/01/2022	31/12/2021	Mantenimiento SIG	1	Certificación ISO 9001 e ISO 45001	Anual	Acumulativa	No es oportunidad	100%	Se realizan las actividades y soportes que se solicitan en el proceso GTE del SIG	No	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se realizan las actividades y soportes que se solicitan en el proceso GTE del SIG	No	Felipe Mejía	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
32	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Implementar MIPG en las políticas donde la FND ha sido declarado sujeto obligado, como ejercicio estabilización del esquema operativo y la responsabilidad organizacional.	Implementar MIPG en las políticas que tiene obligación la FND	2/01/2022	31/12/2021	Cumplimiento MIPG	1	Cumplimiento MIPG	Anual	Acumulativa	No es oportunidad	50%	Se han adelantado tareas de avance frente al cumplimiento de dicha actividad	SI	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	Se han adelantado tareas de avance frente al cumplimiento de dicha actividad	Si	Felipe Mejía	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	75%
33	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Implementar y certificar a la FND en nuevas normas técnicas que contribuyan a fortalecer el Sistema Integrado de Gestión en temas que aporten al crecimiento, la competitividad y la operación optima de la entidad	Certificar a la FND en la norma ISO 27001	2/01/2022	31/12/2021	Grado Implementación ISO 27001	1	Certificación ISO 27001	Anual	Acumulativa	No es oportunidad	40%	Se ha asistido a todas las sesiones citadas, y revisado la documentación correspondiente a los nuevos procesos que se deberán implementar para dar cumplimiento a la norma	Si	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	20%	Se ha asistido a todas las sesiones citadas, y revisado la documentación correspondiente a los nuevos procesos que se deberán implementar para dar cumplimiento a la norma. La fase de análisis y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad contempla la elaboración de 27 documentos específicos para ISO 27001. A fecha 17 de junio 2022, se han entregado a la FND 22 documentos y están en fase de elaboración cinco (5) documentos	Si	Felipe Mejía	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	60%
34	Gestión Tecnológica - GTE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.2 Transformación Digital	Producción y Consumos Responsables	Seremos una entidad moderna a partir de la transformación digital y optimización de procesos, haciendo uso intensivo de datos para la planeación y toma de decisiones, buscando el desarrollo corporativo y la ampliación de servicios ofertados por la entidad.	1.2.1 Modernizar los procesos administrativos y financieros de la FND con la organización, sistematización, digitalización y salvaguarda de la información para su uso en tiempo real.	Incorporar tecnologías y servicios de vanguardia para la optimización de los procesos de la FND según los requerimientos internos.	Realizar la implementación de la nueva página web de la FND, cumpliendo con todos los requisitos normativos que apliquen a la FND	2/01/2022	30/06/2021	Página Web	1	Nueva página web FND	Semestral	Acumulativa	No es oportunidad	70%	Se adelantan las sesiones de seguimiento a la ejecución del contrato de la construcción de la pagina. Se anexa ultimo informe presentado por el contratista con las actividades desarrolladas	Si	Felipe Mejía	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	5%	Nos encontramos en periodo de espera de la entrega del desarrollo de la pagina, la cual debería suceder en Julio 2022	No	Felipe Mejía	Nos encontramos en periodo de espera de la entrega del desarrollo de la pagina, la cual debería suceder en Julio 2022	75%
35	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe Seguimiento Riesgos de Gestión	2/05/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el cuatrimestre sobre Riesgos de Gestión /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento riesgos de gestión	Cuatrimestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza cuatrimestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del segundo trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo trimestre 2022, según cronograma de actividades de la oficina	35%	Se realizo el análisis de la matriz de riesgos de gestión de los procesos y se elaboró el respectivo informe de seguimiento del primer Cuatrimestre 2022, el cual se encuentra publicado en la página WEB de la FND en el link de transparencia	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	35%
36	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Verificación de las solicitudes y respuestas con calidad y oportunidad a las diferentes peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS)	2/05/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el cuatrimestre sobre PQRSFD /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento PQRSFDS	Cuatrimestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza cuatrimestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del segundo trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo trimestre 2022, según cronograma de actividades de la oficina	35%	Se realizo el análisis de las PQRSDF recibidas en el primer cuatrimestre 2022y se elaboró el respectivo informe de seguimiento el cual se encuentra publicado en la página WEB de la FND en el link de transparencia	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	35%
37	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Seguimiento del grado de cumplimiento de las metas institucionales respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual	1/04/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el trimestre sobre Plan Operativo /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento Plan Operativo	Trimestral	Acumulativa	SGC	25%	Se realizo el seguimiento al Plan Operativo del primer trimestre 2022 y se realizo su respectivo informe de seguimiento	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	Se realizo el seguimiento al Plan Operativo del semestre trimestre 2022 y se realizó su respectivo informe de seguimiento	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
38	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Garantizar la operatividad del sistema en Seguridad y Salud en el Trabajo enmarcado en la NTC ISO 45001 del 2018.	Informe Seguimiento Gobierno Digital	1/07/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el semestre sobre Gobierno Digital /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento Gobierno Digital	Semestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del tercer trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo semestre según cronograma de actividades 2022 de la oficina	0%	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo con el cronograma de auditorías y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportará su avance a partir del tercer trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo semestre según cronograma de actividades 2022 de la oficina	

39	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe Seguimiento implementación del MIPG	1/07/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el semestre sobre MIPG /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento MIPG	Semestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del tercer trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo semestre según cronograma de actividades 2022 de la oficina	25%	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorías y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportará su avance a partir del tercer trimestre; sin embargo se ha venido revisnado la implementacion del MIPG a traves de los planes de mejoramiento	No	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	25%
40	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe de seguimiento verificación del manejo y custodia de los recursos asignados a la caja menor	2/05/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el cuatrimestre sobre caja menor /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento Caja Menor	Cuatrimestral	Acumulativa	SGC	10%	Se realizaron los arqueos a la caja menor mensualmente por parte de la Oficina de Control Interno El informe de seguimiento a la caja menor se realiza de forma cuatrimestral de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 Se registra un avance parcial de la actividad	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	30%	Se realizaron los arqueos a la caja menor mensualmente por parte de la Oficina de Control Interno y el respectivo informe de seguimiento del primer cuatrimestre el cual se encuentra publicado en la página WEB de la FND en el link de transparencia	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	40%
41	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Acompañamiento en el levantamiento de los planes de mejoramiento producto de las auditorias de la Oficina de Control Interno y Revisoría Fiscal y auditorías externas e Informes Seguimiento	1/04/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el trimestre sobre planes de mejora /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento Planes de Mejora	trimestral	Acumulativa	SGC	25%	Se realiza el seguimiento a los planes de mejoramiento con las áreas respectiva, y se elabora el informe de seguimiento	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	Se realiza el seguimiento a los planes de mejoramiento con las áreas respectiva, y se elabora el informe del segundo trimestre	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
42	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe Seguimiento Sistema Gestión y Salud en el Trabajo SG-SST	1/07/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el semestre sobre SG-SST /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento SG-SST	Semestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del tercer trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo semestre según cronograma de actividades 2022 de la oficina	0%	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorías y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportará su avance a partir del tercer trimestre	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo semestre según cronograma de actividades 2022 de la oficina	
43	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe Seguimiento Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano-PAAC	2/05/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el cuatrimestre sobre PAAC /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Cuatrimestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza cuatrimestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del segundo trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo trimestre 2022, según cronograma de actividades de la oficina	35%	Se realizo análisis al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano del primer cuatrimestre 2022 y se elaboró el respectivo informe de seguimiento el cual se encuentra publicado en la página WEB de la FND en el link de transparencia	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	35%
44	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe Seguimiento Riesgos de Seguridad Digital	2/05/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el cuatrimestre sobre riesgos seguridad digital /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento Riesgos de Seguridad Digital	Cuatrimestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza cuatrimestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del segundo trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo trimestre 2022, según cronograma de actividades de la oficina	35%	Se realizo el análisis de la matriz de riesgos de seguridad digital y se elaboró el respectivo informe de seguimiento del primer Cuatrimestre 2022, el cual se encuentra publicado en la página WEB de la FND en el link de transparencia	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	35%
45	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe Seguimiento Riesgos de Corrupción	2/05/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el cuatrimestre sobre riesgos corrupción /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de seguimiento Riesgos de Corrupción	Cuatrimestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza cuatrimestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del segundo trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo trimestre 2022, según cronograma de actividades de la oficina	35%	Se realizo el análisis de la matriz de riesgos de corrupción de los procesos y se elaboró el respectivo informe de seguimiento del primer Cuatrimestre 2022, el cual se encuentra publicado en la página WEB de la FND en el link de transparencia	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	35%
46	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe Seguimiento Riesgos de Soborno	2/05/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados en el cuatrimestre sobre riesgos soborno /No.Total de informes programados*100	100%	Informe seguimiento Riesgos Soborno	Cuatrimestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se realiza cuatrimestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorias y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportara su avance a partir del segundo trimestre 2022	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se ejecutara a partir del segundo trimestre 2022, según cronograma de actividades de la oficina	35%	Se realizo el análisis de la matriz de riesgos de soborno de los procesos y se elaboró el respectivo informe de seguimiento del primer Cuatrimestre 2022, el cual se encuentra publicado en la página WEB de la FND en el link de transparencia	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	35%
47	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Evaluación Independiente Sistema Control Interno-DAFP	1/07/2022	31/01/2022	No. de informes de seguimiento realizados en el semestre sobre evaluación independiente SCI /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de Evaluación Independiente Sistema Control Interno	Semestral	Acumulativa	SGC	50%	Se realizo el informe de seguimiento de la Evaluación Independiente Sistema Control Interno	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	0%	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorías y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportará su avance a partir del tercer trimestre	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorías y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportará su avance a partir del tercer trimestre	50%
48	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Evaluación Sistema Control Interno Contable –CGN.	01-02-202	28/02/2022	No. de informes de seguimiento realizados en el año sobre evaluación SCIC /No.Total de informes programados*100	100%	Informe Evaluación SCIC	Anual	Acumulativa	SGC	100%	Se realizo el diligenciamiento del formulario del sistema de control interno contable ante la Contaduría General de la Nación, y se realizo el informe respectivo	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se dio cumplimiento de esta actividad al 100% en el primer trimestre del 2022	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
49	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Seguimiento Cumplimiento de los Criterios del Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Ley 712/2014 - ITA y Verificación del cumplimiento y eficacia de los programas de transparencia y ética Ley 2195/2022	4/01/2022	30/11/2022	No. de informes de seguimiento realizados en el año sobre ITA / transparencia y ética /No.Total de informes programados*100	100%	Informe final de seguimiento Matriz ITA-PGN / transparencia y ética	Semestral	Acumulativa	SGC	50%	Se realizo el informe de seguimiento a la matriz ITA	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	0%	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorías y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportará su avance a partir del tercer trimestre	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se realiza semestralmente, de acuerdo al cronograma de auditorías y actividades 2022 de la Oficina de Control Interno, se reportará su avance a partir del tercer trimestre	50%
50	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Diligenciamiento Formulario Único Reporte de Avances a la Gestión - FURAG	1/03/2022	25/04/2022	No. de informes de seguimiento realizados en el año sobre reporte FURAG/No.Total de informes programados*100	100%	Presentación Formulario Único Reporte de Avances a la Gestión - FURAG	Anual	Acumulativa	SGC	100%	Se realizo el diligenciamiento del formulario FURAG ante la función publica	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se dio cumplimiento de esta actividad al 100% en el primer trimestre del 2022,	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
51	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Auditoria al proceso de Tesorería	1/03/2022	30/03/2022	No. Total de auditorías realizadas al proceso de tesorería./ No. Total de auditorías programadas	1	Informe final de auditoría al proceso de tesorería	Anual	Demanda	SGC	100%	Se realizo la auditoria al proceso contable y se elaborado su respectivo informe	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se dio cumplimiento de esta actividad al 100% en el primer trimestre del 2022,	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%

52	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Auditoria al proceso de Presupuesto	1/04/2022	29/04/2022	No. Total de auditorías realizadas al proceso de presupuesto./ No. Total de auditorías programadas	1	Informe final de auditoría al proceso de presupuesto	Anual	Demanda	SGC	0%	esta auditoria se realizara en el mes de abril, según lo establecido en el cronograma de auditorias y actividades 2022 de la oficina de control interno	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se desarrollara según cronograma de actividades 2022, de la oficina	0%	Esta auditoria está programada para el mes de agosto	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se desarrollara según cronograma de actividades 2022, de la oficina	
53	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Auditoria a Procesos Judiciales	2/05/2022	30/05/2022	No. Total de auditorías realizadas al proceso de procesos judiciales./ No. Total de auditorías programadas	1	Informe final de auditoría a procesos judiciales	Anual	Demanda	SGC	0%	esta auditoria se realizara en el mes de abril, según lo establecido en el cronograma de auditorias y actividades 2022 de la oficina de control interno	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se desarrollara según cronograma de actividades 2022, de la oficina	100%	Se realizo la auditoria a las conciliaciones judiciales de la FND y se elaboró el correspondiente informe	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
54	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Auditoria al procesos de Fondo Cuenta	1/07/2022	29/07/2022	No. Total de auditorías realizadas al proceso fondo cuenta ./ No. Total de auditorías programadas	1	Informe final de auditoría al proceso fondo cuenta	Anual	Demanda	SGC	0%	esta auditoria se realizara en el mes de julio, según lo establecido en el cronograma de auditorias y actividades 2022 de la oficina de control interno	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se desarrollara según cronograma de actividades 2022, de la oficina	0%	Esta auditoria se realizará en el mes de julio, según lo establecido en el cronograma de auditorías y actividades 2022 de la oficina de control interno	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se desarrollara según cronograma de actividades 2022, de la oficina	
55	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Auditoria al proceso Contable	1/08/2022	30/08/2022	No. Total de auditorías realizadas al proceso contable ./ No. Total de auditorías programadas	1	Informe final de auditoría al proceso contable	Anual	Demanda	SGC	0%	esta auditoria se realizara en el mes de agosto, según lo establecido en el cronograma de auditorias y actividades 2022 de la oficina de control interno	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se desarrollara según cronograma de actividades 2022, de la oficina	0%	esta auditoria se realizará en el mes de agosto, según lo establecido en el cronograma de auditorías y actividades 2022 de la oficina de control interno	No	Carolina Navarrete	Esta actividad se desarrollara según cronograma de actividades 2022, de la oficina	
56	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Informe de Gestión Oficina Control Interno	1/07/2022	31/01/2023	No. de informes de seguimiento realizados al año sobre informes de gestión OCI /No.Total de informes programados*100	100%	Informe de Gestión Oficina Control Interno	Semestral	Acumulativa	SGC	50%	Se realizo el informe de gestión de la Oficina de Control Interno	No	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	50%	Se realizo el informe de gestión de la Oficina de Control Interno del primer cuatrimestre 2022 el cual se encuentra publicado en la página WEB de la FND en el link de transparencia	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
57	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Implementar y certificar a la FND en nuevas normas técnicas que contribuyan a fortalecer el Sistema Integrado de Gestión en temas que aporten al crecimiento, la competitividad y la operación optima de la entidad	Implementación, certificación y seguimiento de la Norma ISO 37001:2016	4/01/2022	31/12/2022	No. actividades realizados mensualmente sobre la implementación de la norma ISO 37001 /No.Total de actividades programados*100	100%	Actividades realizadas/informes	Mensual	Acumulativa	SGC	25%	Revisión de documentos ajustados correspondientes a los requerimientos de la norma técnica ISO 37001, Tips de la ISO 37001	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	40%	Revisión de documentos ajustados correspondientes a los requerimientos de la norma técnica ISO 37001, Tips de la ISO 37001	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	65%
58	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Fortalecer el sistema de control interno a través de capacitaciones en el autocontrol y/o Tips	4/01/2022	31/12/2022	No. tips realizados mensualmente sobre informes de gestión /No.Total de tips programados*100	100%	Tips publicados vía e-mail	Mensual	Acumulativa	SGC	25%	Se realizo la campaña de autocontrol a través de Tips mensuales	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	45%	Se realizo la campaña de autocontrol a través de Tips mensuales, enviado a todos los colaboradores para el fortalecimiento del Sistema de Control Interno	SI	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	70%
59	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Adelantar ciclos de auditoria de calidad y de control interna a todos los procesos.	Adelantar el proceso de seguimiento externo al SIG para el mantenimiento de los estándares logrados por la entidad y adelantar las acciones necesarias que resulten como recomendaciones por parte del ente certificador.	1/04/2021	1/05/2021	Certificación del SIG	100%	Auditorías internas y externas desarrolladas	Semestral	Acumulativa	SGC	80%	Se realizo visita de seguimiento No.1 al Sistema Integrado de Gestión bajo los criterios de la ISO 9001 :2015 e ISO 45001:2018 del 28 al 30 de marzo 2022, se esta realizando planes de mejora de acuerdo a las oportunidades de mejora detectadas en la auditoría externa	Si	Liliana Araujo	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	20%	En el II trimestre de 2022se cerraron las 2 no conformidades menores que quedaron como hallazgos de la visita de seguimiento No 1 al Sistema Integrado de Gestión	Si	Liliana Araujo	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
60	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	Establecer un proceso eficiente de generación y actualización de documentos y elementos orientadores de la FND.	Acompañar, actualizar y consolidar la Revisión, ajuste y actualización de la información documentada con la que cuentan los procesos en el marco del SIG	4/01/2022	31/12/2022	Fortalecimiento del SIG	100%	Registro de apoyo y asesoría brindada	Trimestral	Demanda	SGC	50%	Se realizó la actualización de la información documentada con la que cuentan los procesos en el SIG, esta en revisión información documentada de la ISO 14001 e ISO 27001	Si	Liliana Araujo	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	60%	En este periodo se dio continuidad a la revisión de la información documentada requerida en la implementación de los sistemas de gestión bajo las NTC ISO 37001,14001e ISO 27001 Adicionalmente, desde la oficina de planeación se tiene estructurado un plan de mejoramiento para desarrollar la revisión y toma de decisiones frente a la información documentada que actualmente tiene los procesos en el marco del SIG; el objetivo principal es que estos estén alineados con el desarrollo de la gestión actual en cada uno de los procesos, de caso contrario poder tomar decisiones sobre la actualización o inactivación de estos en el SIG. A la fecha se han actualizado 109 documentos, se han inactivado a obsoletos 119 documentos y 14 se encuentran en fase de revisión. Se realizó revisión documentos control operacional de la ISO 14001 de acuerdo a reacomendaciones de GAF, esta en revisión y aprobación documentos trabajados por GTE de la ISO 27001 por parte de GAF	Si	Giovanni Siachoque	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	55%
61	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Implementar y certificar a la FND en nuevas normas técnicas que contribuyan a fortalecer el Sistema Integrado de Gestión en temas que aporten al crecimiento, la competitividad y la operación optima de la entidad	Liderar y acompañar la implementación de la Norma ISO 14001:2015 Sistemas de Gestión Ambiental	4/01/2022	31/12/2022	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental	90%	Sistema GA implementado 14001	Trimestral	Acumulativa	SGC	60%	Se ha realizado el acompañamiento en la implementación de la Norma Iso 1400:2015, se ha participado de forma activa en todas las mesas técnicas, así como en la revisión de todos los documentos y en las capacitaciones	Si	Liliana Araujo	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	60%	Se ha realizado el acompañamiento en la implementación de la Norma Iso 1400:2015,se ha participado de forma activa en todas las mesas técnicas, así como en la revisión de todos los documentos y en las capacitaciones	Si	Liliana Araujo	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	60%
62	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Implementar y certificar a la FND en nuevas normas técnicas que contribuyan a fortalecer el Sistema Integrado de Gestión en temas que aporten al crecimiento, la competitividad y la operación optima de la entidad	Co Liderar y acompañar la implementación de la Norma ISO/IEC 27001 Seguridad en la Información	4/01/2022	31/12/2022	Implementación del Sistema de Seguridad de la Información	90%	Sistema SI implementado 27001	Trimestral	Acumulativa	SGC	40%	Se ha Co liderado y se ha realizado el acompañamiento en la implementación de la ISO/IEC 27001, se ha participado de forma activa en todas las mesas técnicas, así como en la revisión de todos los documentos y en las capacitaciones	Si	Liliana Araujo	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	8%	En el segundo trimestre de 2022 se tiene un avance total del pproyecto del 48%, se esta trabajando en la parte de elaboración documental dem la ISO 27001	Si	Liliana Araujo	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	48%
63	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Implementar y certificar a la FND en nuevas normas técnicas que contribuyan a fortalecer el Sistema Integrado de Gestión en temas que aporten al crecimiento, la competitividad y la operación optima de la entidad	Co Liderar y acompañar la implementación de la Norma ISO 37001:2016 Gestión Antisoborno	4/01/2022	31/12/2022	Implementación del Sistema de Gestión Antisoborno	90%	Sistema GA implementado 37001	Trimestral	Acumulativa	SGC	20%	Se viene realizando la implementación de la Norma ISO 37001, se realizo ajustes a los documentos, matrices de riesgos	Si	Carolina Navarrete	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	35%	Se viene realizando la implementación de la Norma ISO 37001, se realizo ajustes a los documentos, matrices de riesgos	Si	Carolina Navarrete	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	55%
64	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Realizar un proceso adecuado de seguimiento y reporte riesgos en gestión, seguridad en la información, soborno y plan anticorrupción.	Realizar el acompañamiento y asesoría para el seguimiento cuatrimestral de los riesgos de cada área en gestión, corrupción soborno, así como el PAAC.	4/01/2022	31/12/2022	Eficiencia en el acompañamiento y asesoría	4	Registro de apoyo y asesoría brindada	Trimestral	Demanda	SGC	100%	Se realiza la actualización de la matriz de riesgos de gestión y se hace en conjunto con los procesos la revisión e inclusión de algunos riesgos de la matriz de calidad a la de gestión.	Si	Giovanni Siachoque	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Como aporte a la mejora en la gestión de riesgos de proceso, se viene realizando la actualización al procedimiento establecido, así mismo se está trabajando en incorporación de mejoras referente a la evaluación de la efectividad de los controles para riesgo residual alineado con la metodología definida. Teniendo en cuenta que el seguimiento a los riesgos se realiza de manera cuatrimestral, para este periodo de reporte no se genera información adicional a la acumulada.	Si	Giovanni Siachoque	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%

65	Gestión Integral Organizacional - GIO	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Apoyar el proceso institucional de actualización la arquitectura empresarial de la FND	Apoyar el proceso institucional de actualización la arquitectura empresarial de la FND	1/05/2022	31/12/2022	Eficiencia en el acompañamiento y asesoría	80%	Registro de apoyo y acompañamiento	Semestral	Acumulativa	SGC	0%	Para el periodo de reporte no se genera avance alguno, ya que esta actividad depende de los lineamientos que desde la alta dirección se proyecte para su ejecución.	NO	Giovanni Siachoque	Esta actividad se le dará cumplimiento, cuando se den los lineamientos desde la alta dirección proyecte para su ejecución		Para el periodo de reporte no se genera avance alguno, ya que esta actividad depende de los lineamientos que desde la alta dirección se proyecte para su ejecución.	Si	Giovanni Siachoque	Esta actividad se le dara cumplimiento, cuando se den los lineamientos desde la alta dirección proyecte para su ejecución	
66	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	Establecer un proceso eficiente de generación y actualización de documentos y elementos orientadores de la FND.	Liderar la consolidación y seguimiento a la planeación estratégica y la operativización de esta, a partir de acompañamientos a cada proceso de la FND para el crecimiento de su gestión.	3/01/2022	31/12/2021	Eficiencia en el acompañamiento y asesoría	90%	Registro de apoyo y asesoría brindada	Trimestral	Acumulativa	SGC	25%	Con el seguimiento a la ejecución de actividades del plan operativo, se realiza el seguimiento de operativización de la planeación estratégica	Si	Giovanni Siachoque	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	70%	Teniendo como base principal la información reportada por los procesos como gestión de las actividades del plan operativo del trimestre uno y dos, se efectúa el reporte de avance de las acciones, indicadores y metas del Plan Estratégico Institucional para el primer semestre; lo anterior teniendo en cuenta que es a través de esta herramienta que el direccionamiento estratégico se operativiza.	Si	Giovanni Siachoque	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	95%
67	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Implementar MIPG en las políticas donde la FND ha sido declarado sujeto obligado, como ejercicio estabilización del esquema operativo y la responsabilidad organizacional.	Liderar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG en sus siete dimensiones en la Federación Nacional de Departamentos.	3/01/2022	31/12/2021	Implementación MIPG	90%	Porcentaje de Implementación del modelo	Trimestral	Demanda	SGC	84%	Avances de la implementación de la política al cierre del 1er trimestre. Asimismo avances en implementación de avances en recomendaciones FURAG 2020 con avances del 54% sobre las actividades que estaban pendientes.	Si	Pedro Pablo Vergara C.	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	87%	Avances de la implementación de la política al cierre del 2ndo trimestre. Asimismo se plantearon las recomendaciones FURAG 2021con avances del 52% sobre las nuevas actividades que estaban pendientes.	Si	Pedro Vergara	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	86%
68	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.2 Consolidar procesos eficientes, con un Sistema Integrado de Gestión robusto y procedimientos claros y medibles.	Implementar MIPG en las políticas donde la FND ha sido declarado sujeto obligado, como ejercicio estabilización del esquema operativo y la responsabilidad organizacional.	Reportar a través del diligenciamiento del formulario FURAG, la gestión de la FND al DAPF	1/03/2022	15/05/2021	Implementación MIPG	1	Reporte presentado al DAFP	Anual	Demanda	SGC	100%	Se diligenció el FURAG 2021 en su totalidad. Se queda a la espera de los resultados.	Si	Pedro Pablo Vergara C.	Esta actividad su avance se vera reflejado en el segundo trimestre del 2022	100%	Se recibieron los resultados del FURAG con un avance del 70.3% de implementacion del MIPG, y del 84% extrayendo las actividades que no aplican para la FND	Si	Pedro Vergara	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
69	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	Identificar e implementar nuevas fuentes de ingreso para la FND donde se aplique la experiencia recolectada y se ejerza la misionalidad de aportar al desarrollo de los departamentos y de la nación.	Participar en la elaboración del anteproyecto de presupuesto en coordinación con la Subdirección Administrativa y Financiera y las diferentes áreas de la Federación Nacional de Departamentos	30/07/2022	31/12/2021	Eficiencia en el acompañamiento y asesoría	100%	Registros de anteproyecto preparado y presentado	Semestral	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad se desarrolla conjuntamente entre la SAF y la oficina de Planeación a partir del segundo semestre de esta vigencia	No	Giovanni Siachoque	Esta actividad su avance se vera reflejado en el segundo semestre del 2022		Esta actividad se desarrolla entre la SAF y la oficina de Planeación a partir del segundo semestre de esta vigencia, la mesa técnica conjunta se instala a mediados del mes de agosto para dar inicio al análisis de proyecciones de ingresos para la próxima vigencia.	No	Giovanni Siachoque	Esta actividad su avance se vera reflejado en el segundo semestre del 2022	
70	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	Establecer procesos de cooperación y comunicación entre las áreas por medio de elementos tecnológicos para lograr una agenda clara que evite reprocesos y genere reportes de gestión eficientes y en tiempo real.	Programar y desarrollar el Comité de Institucional de Gestión y Desempeño según lo establecido por la resolución 010 del 2019.	3/01/2022	31/12/2021	Eficiencia en el acompañamiento y asesoría	4	Comités de GyD desarrollados	Trimestral	Acumulativa	SGC	25%	Para este trimestre se reporta el desarrollo de un Comité de GyD respecto a la meta establecida en la resolución 010 de 2019 de desarrollar 4 anualmente.	Si	Giovanni Siachoque	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	50%	Dando cumplimiento a la directiva número 010 de 12 de agosto de 2019, desde la oficina de planeación en el rol de secretaría técnica, se ha convocado a los miembros que integran para desarrollo de este. En el transcurso de la vigencia 2022, se llevó a cabo el primer comité institucional de gestión y desempeño. Se tiene programado realizar el segundo comité para los primeros días de julio del presente.	Si	Giovanni Siachoque	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	75%
71	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	Establecer procesos de cooperación y comunicación entre las áreas por medio de elementos tecnológicos para lograr una agenda clara que evite reprocesos y genere reportes de gestión eficientes y en tiempo real.	Realizar la medición de la satisfacción de los grupos de valor de la FND	3/01/2022	31/12/2021	Satisfacción de grupos de valor	1	Encuesta Aplicada a grupos de valor	Anual	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	No	Giovanni Siachoque	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.		N/A	N/A	N/A	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	0%
72	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	N/A	Presentación al Consejo Directivo de informes semestrales de gestión de la FND	3/01/2022	31/12/2021	Satisfacción de grupos de valor	1	Encuesta Aplicada a grupos de valor	Anual	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	No	Giovanni Siachoque	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.		N/A	N/A	N/A	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	0%
73	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	N/A	Convocar y realizar asambleas de Gobernadores	3/01/2022	31/12/2021	Satisfacción de grupos de valor	1	Encuesta Aplicada a grupos de valor	Anual	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	No	Giovanni Siachoque	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.		N/A	N/A	N/A	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	0%
74	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	N/A	Convocar y realizar Consejo Directivo de la FND	3/01/2022	31/12/2021	Satisfacción de grupos de valor	1	Encuesta Aplicada a grupos de valor	Anual	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	No	Giovanni Siachoque	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.		N/A	N/A	N/A	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	0%
75	Planeación Estratégica Organizacional - POE	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Lograremos ser una institución líder en estándares de innovación, calidad, y eficiencia, producto del trabajo en equipo	1.1.1 Mantener un desarrollo organizacional en mejora continua con operatividad optima, moderna y en capacidad de acertar en la toma de decisiones	N/A	Convocar y realizar cumbre de Gobernadores	3/01/2022	31/12/2021	Satisfacción de grupos de valor	1	Encuesta Aplicada a grupos de valor	Anual	Acumulativa	SGC	0%	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	No	Giovanni Siachoque	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.		N/A	N/A	N/A	Esta actividad según lo proyectado en el cronograma de la oficina del proceso, se desarrolla al finalizar la vigencia.	0%
76	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 2: Nos Une la Reactivación de los Territorios, el Bienestar Social y la Salud de Colombia	Línea estratégica 2. Reactivación del progreso	Industria, Innovación e Infraestructura	Lograremos fortalecer a los departamentos con el acompañamiento a su reactivación total en lo social, económico y sectorial, permitiendo el aumento de su competitividad y productividad.	Brindar asistencia técnica a los departamentos en sus proyectos estratégicos con especial énfasis en Infraestructura.	Brindar asistencia técnica y acompañamiento integral a proyectos e iniciativas financiadas por Sistemas General de Regalías SGR e ingresos propios de los departamentos.	Gestionar que los proyectos de inversión que presenten los departamentos ante las diferentes instancias, cumplan con los requisitos formales que les permita ser considerados para la financiación	17/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# de solicitudes de acompañamiento técnico	Mensual	Demanda	SGC	100%	Asistencia técnica en proyectos de los departamentos de: Vaupés, Amazonas, Risaralda, Magdalena y Norte de Santander.	Si	Coordinadora de Proyectos de Inversión	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se realizaron 16 mesas de trabajo, en las cuales también se brindó acompañamiento a los departamentos de Tolima, Córdoba y Casanare con el fin de solucionar problemas referentes al registro del presupuesto disponible y del estado de los proyectos en el Banco de Proyectos, así como la conciliación de saldos disponibles a cuentas maestras, estas situaciones que afectan la normal ejecución financiera de los proyectos de los departamentos e incluso se logra la expedición de la Resolución 468 de 2022 en la que el Ministerio de Hacienda y Crédito Público homologa los saldos de la Asignación de Inversión Regional y los saldos de reactivación económica	Si	Coordinadora de Proyectos de Inversión	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
77	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 2: Nos Une la Reactivación de los Territorios, el Bienestar Social y la Salud de Colombia	Línea estratégica 2. Reactivación del progreso	Industria, Innovación e Infraestructura	Lograremos fortalecer a los departamentos con el acompañamiento a su reactivación total en lo social, económico y sectorial, permitiendo el aumento de su competitividad y productividad.	Brindar asistencia técnica a los departamentos en sus proyectos estratégicos con especial énfasis en Infraestructura.	Fortalecer los principales sectores de interés departamental a partir de la articulación de iniciativas y actores del desarrollo territorial. (Promover la articulación e impulso de proyectos de inversión nación-territorio u otros aliados, según solicitudes de los departamentos.)	Brindar el acompañamiento y representación técnica de la FND en la construcción de la reglamentación que expida la Comisión Rectora. Estudiar y elaborar propuestas reglamentarias del nuevo Sistema General de Regalías.	17/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# Documentos técnicos	Anual	Demanda	SGC	100%	Se realizan mesas de trabajo con: - Comisión Rectora - DNP - Guainía, Meta, Amazonas, Córdoba, Vaupés y Antioquia, Risaralda	Si	Coordinadora de Proyectos de Inversión	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se generan propuestas dirigidas a construir una reglamentación que dentro del marco constitucional y legal garantice una mayor eficiencia en el funcionamiento del sistema y reconozca las necesidades del territorio. -Acuerdo 8 de 2022 -Acuerdo 07 de 2022 -Acuerdo 6 de 2022.	Si	Coordinadora de Proyectos de Inversión	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%

78	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 2: Nos Une la Reactivación de los Territorios, el Bienestar Social y la Salud de Colombia	Línea estratégica 2. Reactivación del progreso	Industria, Innovación e Infraestructura	Lograremos fortalecer a los departamentos con el acompañamiento a su reactivación total en lo social, económico y sectorial, permitiendo el aumento de su competitividad y productividad.	Brindar asistencia técnica a los departamentos en sus proyectos estratégicos con especial énfasis en Infraestructura. (Fortalecer los principales sectores de interés departamental a partir de la articulación de iniciativas y actores del desarrollo territorial.)	Promover la articulación e impulso de proyectos de inversión nación-territorio u otros aliados, según solicitudes	Brindar asistencia tecnica, jurídica y normativa a los departamentos en los relacionado a la gestión territorial y proyectos de inversión.	17/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Semestral	Acumulativa	SGC	100%	Se realiza: -Seguimiento a pactos territoriales y avances en el SGR. -Mesa de trabajo-ríos sostenibles -Mesa de trabajo sobre temas del régimen presupuestal, manejo de vigencias futuras y pignoración de la Asignación de Inversión Regional 60% -Mesa de trabajo "Medición Índice de Gestión de Proyectos IGPR (Resolución 2991 de 2021)". -Mesas de trabajo con equipos de trabajo de diferentes gobernaciones	Si	Coordinadora de Proyectos de Inversión	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se articularon 3 eventos con el Gobierno nacional -13 mesas de trabajo con funcionarios de las distintas Gobernaciones en los que la FND capacitó en distintos temas del SGR como son: régimen presupuestal, uso de las fuentes oficiales de saldos disponibles y el uso de vigencias futuras, seguido del acompañamiento en la adaptación de procesos y actos administrativos de aprobación de proyectos, así como en la socialización en el uso del crédito público como mecanismo financiador de iniciativas estratégicas	Si	Coordinadora de Proyectos de Inversión	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
79	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 3: Alianzas para el impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 1. Actuación legislativa y gobierno	Paz, usticia e Instiruciones Sólidas	Como representantes de los departamentos ser los principales aliados del Congreso de la República y del nivel nacional para el fortalecimiento del país y sus territorios a través de mecanismos constitucionales y la construcción de buen gobierno.	Asesoría y apoyo legislativo.	Acompañar durante las legislaturas la revisión de proyectos de ley para identificar aquellos que impactan a los entes territoriales e impulsar sus iniciativas.	Participar en reglamentación de materia fiscal	10/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# Documentos Técnicos / Conceptos jurídicos	Mensual	Demanda	SGC	100%	Se realizan doce mesas técnicas de acompañamiento de secretarios departamentales	No	Coordinadora de Finanzas Públicas Territoriales	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se realizan 9 mesas técnicas de acompañamiento de secretarios departamentales	si	Coordinadora de Finanzas Públicas Territoriales	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
80	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 4: Unidos por la Promoción del Desarrollo Descentralizado, Equitativo y Sostenible	Línea estratégica 1. Descentralización y finanzas públicas	Ciudades y Comunidades Sostenibles	A 2025 robustecer el proceso de descentralización en Colombia con énfasis en el fortalecimiento de la autonomía y las finanzas públicas territoriales.	Impulsar la reglamentación e implementación del Código Departamental y Ley de Regiones.	Capacitar a los departamentos en el código régimen departamental adoptado por el Congreso de la República.	Organizar mesas técnicas de capacitación y socialización del contenido normativo del nuevo Código de Régimen Departamental a las 32 Gobernaciones, una vez sea sancionado el texto .	5/02/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Mensual	Acumulativa	SGC	100%	Se desarrolla la socialización de la Ley 2200 de 2022 Régimen Departamental, dirigida al equipo técnico de la Subdirección de Fortalecimiento Territorial de la FND Se realiza de manera general socialización del tema administrativo y jurídico de la Ley 2200 de 2022 y se propone profundizar los contenidos en la sesión a realizar con el Ministerio de Hacienda y Crédito Público	Si	Coordinadora de Descentralización	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	No se prrograman capacitaciones para el segundo trimestree	Si	Coordinadora de Descentralización	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
81	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 4: Unidos por la Promoción del Desarrollo Descentralizado, Equitativo y Sostenible	Línea estratégica 1. Descentralización y finanzas públicas	Ciudades y Comunidades Sostenibles	A 2025 robustecer el proceso de descentralización en Colombia con énfasis en el fortalecimiento de la autonomía y las finanzas públicas territoriales.	Impulsar la reglamentación e implementación del Código Departamental y Ley de Regiones.	Acompañar las derivaciones legislativas que surjan en el Código Régimen Departamental con participación activa de los territorios.	Participar en la construcción normativa de los proyectos de ley derivados del Código de Régimen Departamental	5/02/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Mensual	Demanda	SGC	100%	La FND ofició a las entidades de gobierno nacional para ponerse a disposición en el inicio de las mesas de trabajo que permitan la construcción normativa derivada de la Ley 2200 de 2022 Régimen Departamental	Si	Coordinadora de Descentralización	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se desarrrollaron mesas de trabajo técnico, con la finalidad de construir las propuestas a la reglamentación de aspectos contenidos en el Código Régimen Departamental, como es lo ordenado en el marco del parágrafo transitorio del artículo 5, que ordena la identificación de competencias sin recursos y las rentas departamentales en donde se adelantan jornadas con asesores sectoriales para construcción de las propuestas, para iniciar las mesas de trabajo con los Ministerios de Hacienda y Crédito Público e Interior, entre otros actores, y así, concretar las propuestas normativas derivadas de la Ley.	Si	Coordinadora de Descentralización	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
82	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 4: Unidos por la Promoción del Desarrollo Descentralizado, Equitativo y Sostenible	Línea estratégica 1. Descentralización y finanzas públicas	Ciudades y Comunidades Sostenibles	A 2025 robustecer el proceso de descentralización en Colombia con énfasis en el fortalecimiento de la autonomía y las finanzas públicas territoriales.	Liderar la misión de Descentralización en Colombia.	Presentar un documento de Diagnóstico de necesidades, barreras y retos para la descentralización desde la FND.	Participación en la construcción y funcionamiento de propuestas para la misión de descentralización	7/07/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Mensual	Acumulativa	SGC	100%	Se realiza: -Tres reuniones con el equipo de trabajo de la gobernación del Huila, de la cual el gobernador es el delegado de la FND para el tema de la Misión de Descentralización -Una reunión para socializar informe preliminar sobre la propuesta de la FND sobre la Misión de Descentralización -Participación en talleres regionales para recoger insumos en torno a la Misión de Descentralización	Si	Coordinadora de Descentralización	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se participó en la audiciencia citada por la Comisión de Ordenamiento Territorial del Senado de la República, que fue citada para socializar los avances que el Departamento Nacional de Planeación en el marco de la Misión de Descentralización se han desarrollado, en este taller fueron invitados los Gobernadores, Gerentes RAP y expertos en materia de descentralización territorial -Se participa en los talleres regionales desarrollados por Misión de Descentrtalización con asistencia tecnica del PNUD, que han sido enfocados en dos procesos: la identificación de las problemáticas en torno a la descentralización territorial y en la construcción de las propuestas a las mismas	Si	Coordinadora de Descentralización	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
83	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 2: Nos Une la Reactivación de los Territorios, el Bienestar Social y la Salud de Colombia	Línea estratégica 1. Descentralización y finanzas públicas	Reducción de las Desigualdades	A 2025 robustecer el proceso de descentralización en Colombia con énfasis en el fortalecimiento de la autonomía y las finanzas públicas territoriales.	Finanzas y Asociatividad Territorial.	Acompañar y asesorar integralmente los procesos de conformación de las RAP en Colombia y demás procesos asociativos Departamentales	Apoyar procesos de constitución y fortalecimiento jurídico y administrativo de RAP y RET, en el marco de la normatividad vigente en la materia	10/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Mensual	Demanda	SGC	100%	Se realiza el evento "Mesa Descentralización en Temas Fiscales" donde se obtiene información directa de los entes territoriales.	Si	Coordinadora de Finanzas Públicas Territoriales	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se realiza gestión para ytemas de RAP en: -Adopción de estatutos y nombramiento de Gerente RAP Llanos -Encuentro Gerentes RAP, en las instalaciones de la FND -Creación de la RAP de los Dos Mares, entre los departamentos de Antioquia y Chocó -Acompañamiento a las RAP Constituidas, se realiza acompañamiento a la RAP Pacífico, Eje Cafetero, Amazonia y Especial Central en los procesos de gestión ante entidades nacionales y territoriales, así como en las actividades y proyectos propios de su misionalidad.	Si	Coordinadora de Descentralización	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
84	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 4: Unidos por la Promoción del Desarrollo Descentralizado, Equitativo y Sostenible	Línea estratégica 1. Descentralización y finanzas públicas	Reducción de las Desigualdades	A 2025 robustecer el proceso de descentralización en Colombia con énfasis en el fortalecimiento de la autonomía y las finanzas públicas territoriales.	Fortalecer el desarrollo sostenible y equitativo de los Departamentos.	Brindar asesoría técnica y acompañamiento a los Planes de Desarrollo y Políticas Públicas Departamentales, según solicitudes de los mismos.	Acompañamiento en mesas técnicas para la implementación de planes, programas y proyectos en el desarrollo de las agendas de incidencia priorizadas en diferentes sectores de política pública	10/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# requerimientos de asistencia técnica	Mensual	Demanda	SGC	100%	Se realizó gestión para temas de RAP en: -Adhesión departamento de Vaupés RAP Amazonía. -Comentarios y ajustes de los estatutos de la RAP del Agua y la Montaña (Antioquia y Caldas). -Mesas de trabajo para la creación de la RAP de los Dos Mares (Antioquia - Chocó) -Sugerencias adicionales sobre los estatutos de la RAP El Gran Santander	Si	Coordinadora de Descentralización	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	No se programaron mesas tecnicas en este periodo	Si	Coordinadación Sectorial	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
85	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 4: Unidos por la Promoción del Desarrollo Descentralizado, Equitativo y Sostenible	Línea estratégica 2. Reactivación del progreso	Paz, usticia e Instiruciones Sólidas	Impulsar y posicionar a los departamentos como actores claves en materia ambiental, el cierre de brechas socioeconómicas y la superación de la pobreza en Colombia.	Fortalecer el desarrollo sostenible y equitativo de los Departamentos.	Facilitar espacios o escenarios de dialogo sobre el papel central del desarrollo territorial departamental para un mejor país.	Reuniones de articulación entre el gobierno nacional y las secretarías de los departamentos	17/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# Mesas técnicas /Talleres /Foros /Congresos /Capacitaciones/ respuesta a requerimientos	Mensual	Demanda	SGC	100%	Se realiza: -Nueve mesas técnicas de niñez -Dos mesas técnicas y dos capacitaciones en temas de Medio Ambiente	Si	Coordinación Sectorial	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	No se programaron mesas tecnicas en este periodo	Si	Coordinadación Sectorial	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
86	Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial - AIG	Eje Estratégico 4: Unidos por la Promoción del Desarrollo Descentralizado, Equitativo y Sostenible	Línea estratégica 2. Reactivación del progreso	Salud y Bienestar	Impulsar y posicionar a los departamentos como actores claves en materia ambiental, el cierre de brechas socioeconómicas y la superación de la pobreza en Colombia.	Apoyo a la gestión departamental en salud con la articulación en gestión con el gobierno nacional.	Desarrollo de mesas técnicas de salud con Secretarios de Salud y Gobierno Nacional.	Desarrollo de Mesas de Salud FND-SDS para tratar los temas claves de "coyuntura" del sector salud en los departamentos y se acuerden soluciones y se articulen acciones	17/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Mensual	Demanda	SGC	100%	Se generan espacios para dialogo en los sectores de Medio Ambiente, Gestión del Riesgo y Descentralización	Si	Coordinación Sectorial	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	1era sesión: conversatorio líneas de crédito para entidades del sector y opciones saneamiento para la red prestadora -Conversatorio contribución solidaria	Si	Coordinadación Sectorial	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
87	Gestión de la Innovación Conocimiento y Políticas Públicas - GIC	Eje Estratégico 2: Nos Une la Reactivación de los Territorios, el Bienestar Social y la Salud de Colombia	Línea estratégica 1. Descentralización y finanzas públicas	Salud y Bienestar	Ser el principal aliado del nivel nacional y los departamentos para el fortalecimiento del sector salud y del Plan Nacional de Vacunación en todas sus etapas y retos, entendiendo su relevancia para la estabilización nacional.	Apoyo a la gestión departamental para culminar la aplicación del acuerdo punto final para el régimen subsidiado de salud.	Brindar asistencia técnica y acompañamiento a la ejecución del procedimiento de punto final según solicitud de los departamentos.	Articular la coordinación entre secretarios de salud departamentales y el equipo técnico del viceministro de protección social para avanzar en el desarrollo actividades para la aplicación del Decreto #2154 del 8 de noviembre de 2019	24/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Semestral	Acumulativa	SGC	100%	Se realizan foro nacional de salud y mesas técnicas articulando al gobierno nacional con los entes territoriales	Si	Coordinación Sectorial	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Encuentro Territorial para la gestión de la cooperación internacional en salud y protección social	Si	Coordinadación Sectorial	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
88	Gestión de la Innovación Conocimiento y Políticas Públicas - GIC	Eje Estratégico 2: Nos Une la Reactivación de los Territorios, el Bienestar Social y la Salud de Colombia	Línea estratégica 1. Descentralización y finanzas públicas	Educación de Calidad	Ser el principal aliado del nivel nacional y los departamentos para el fortalecimiento del sector salud y del Plan Nacional de Vacunación en todas sus etapas y retos, entendiendo su relevancia para la estabilización nacional.	Fortalecer los principales sectores de interés departamental a partir de la articulación de iniciativas y actores del desarrollo territorial.	Impulsar alianzas interinstitucionales para la implementación de iniciativas sociales en los departamentos. (Impulsar procesos de fortalecimiento de la calidad educativa y retorno seguro de las aulas escolares según solicitud de los departamentos.)	Desarrollo de Mesas técnicas para coordinar entre los departamentos, MinEducación, Organizaciones Sindicales, Lideres Estudiantiles y Gremiales: Formulación de proyectos IES y estrategia de acompañamiento a los proyectos que se encuentran en trámite	17/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# requerimientos de asistencia técnica	Mensual	Demanda	SGC	100%	Se adelantan las gestiones pertinentes para avanzar en el tema de Acuerdo Punto final.	Si	Coordinación Sectorial	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	No se programaron mesas tecnicas en este periodo	Si	Coordinadación Sectorial	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
89	Gestión de la Innovación Conocimiento y Políticas Públicas - GIC	Eje Estratégico 2: Nos Une la Reactivación de los Territorios, el Bienestar Social y la Salud de Colombia	Línea estratégica 2. Reactivación del progreso	Trabajo decente y Crecimiento Económico	Lograremos fortalecer a los departamentos con el acompañamiento a su reactivación total en lo social, económico y sectorial, permitiendo el aumento de su competitividad y productividad.	Acompañar el fortalecimiento de las capacidades de los departamentos en materia de políticas e instrumentos sociales. (Articular y acompañar a los departamentos en sus procesos de fortalecimiento productivo, para el aumento de la productividad y competitividad territorial.)	Identificar, articular y promover iniciativas para el fortalecimiento de las principales apuestas o cadenas productivas de los departamentos.	Acompañamiento a los 32 departamentos con el propósito de brindar asistencia técnica sobre los avances en los procesos de reactivación económica en cada departamento en el marco de la estrategia de la FND.	17/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Bimensual	Demanda	SGC	100%	Se lleva a cabo dos mesas técnicas de educación	Si	Coordinación Sectorial	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	No se programaron mesas tecnicas en este periodo	Si	Coordinadación Sectorial	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
90	Gestión de la Innovación Conocimiento y Políticas Públicas - GIC	Eje Estratégico 2: Nos Une la Reactivación de los Territorios, el Bienestar Social y la Salud de Colombia	Línea estratégica 2. Reactivación del progreso	Trabajo decente y Crecimiento Económico	Lograremos fortalecer a los departamentos con el acompañamiento a su reactivación total en lo social, económico y sectorial, permitiendo el aumento de su competitividad y productividad.	Acompañar el fortalecimiento de las capacidades de los departamentos en materia de políticas e instrumentos sociales. (Articular y acompañar a los departamentos en sus procesos de fortalecimiento productivo, para el aumento de la productividad y competitividad territorial.)	Identificar, articular y promover iniciativas para el fortalecimiento de las principales apuestas o cadenas productivas de los departamentos.	Acompañamiento a los 32 departamentos con el propósito de brindar asistencia técnica sobre los avances en los procesos de reactivación económica en cada departamento en el marco de la estrategia de la FND.	17/01/2022	30/12/2022	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	# mesas técnicas realizadas	Mensual	Demanda	SGC	100%	Se realiza el evento "Encuentro Regional de la Alianza del Cacao"	Si	Coordinación Sectorial	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	No se ejecuta dicha actividad para el segundo trimestre	No	N/A	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%

91	Gestión de la Innovación Conocimiento y Políticas Públicas - GIC	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 1. Actuación legislativa y gobierno	Paz, justicia e Instituciones Sólidas	Como representantes de los departamentos ser los principales aliados del Congreso de la República y del nivel nacional para el fortalecimiento del país y sus territorios a través de mecanismos constitucionales y la construcción de buen gobierno.	Asesoría y apoyo legislativo.	Revisar proyectos de ley y de acto legislativo	Acompañar durante las legislaturas la revisión de proyectos de ley para identificar aquellos que impactan a los entes territoriales e impulsar sus iniciativas.	20/03/2021	20/12/2020	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	la Revisión efectiva de los Proyectos radicadas en el congreso de la república	Mensual	Acumulativa	SGC	25%	Se hizo la revisión efectiva de los proyectos radicados para la vigencia 2022, donde se identificaron lo que tenían impacto para los Departamentos.	https://drive.google.com/drive/folders/12ekDWnpUedbMIX_ThJrMnHksfahLLv_w	YENNY PATRICIA POSADA RICO Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	Se hizo la revision efectiva de los proyectos radicados para la vigencia 2022, donde se identificaron lo que tenian impacto para los Departamentos. https://drive.google.com/drive/folders/12ekDWnpUedbMIX_ThJrMnHksfahLLv_w	Si	YENNY PATRICIA POSADA RICO Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
92	Gestión de la Innovación Conocimiento y Políticas Públicas - GIC	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 1. Actuación legislativa y gobierno	Paz, justicia e Instituciones Sólidas	Como representantes de los departamentos ser los principales aliados del Congreso de la República y del nivel nacional para el fortalecimiento del país y sus territorios a través de mecanismos constitucionales y la construcción de buen gobierno.	Actuación y representación legislativa donde se encuentren comprometidos los territorios.	Cubrimiento de las comisiones y plenarias de Senado y Cámara.	Atender el desarrollo y avance de leyes asociadas que involucren uno o varios departamentos y tengan incidencia dentro de sus jurisdicciones o intereses..	20/03/2021	20/12/2020	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	Actualización de la información reportada en la comisiones y plenarias del congreso de la republica	Mensual	Acumulativa	SGC	25%	El equipo legislativo acompaña las sesiones en las cuales el Congreso de la República cito para el acompañamiento de los proyectos de Ley.	https://drive.google.com/drive/folders/12ekDWnpUedbMIX_ThJrMnHksfahLLv_w	YENNY PATRICIA POSADA RICO Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	El equipo legisativo acompaña las sesiones en las cuales el Congreso de la República cito para el acompañamiento de los proyectos de Ley. https://drive.google.com/drive/folders/12ekDWnpUedbMIX_ThJrMnHksfahLLv_w	Si	YENNY PATRICIA POSADA RICO Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
93	Gestión de la Innovación Conocimiento y Políticas Públicas - GIC	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 1. Actuación legislativa y gobierno	Paz, justicia e Instituciones Sólidas	Como representantes de los departamentos ser los principales aliados del Congreso de la República y del nivel nacional para el fortalecimiento del país y sus territorios a través de mecanismos constitucionales y la construcción de buen gobierno.	Actuación y representación legislativa donde se encuentren comprometidos los territorios.	Realizar reuniones de seguimiento de iniciativas legislativas y agenda Congreso, al igual que establece estrategias jurídicas para la defensa de los interés de los departamentos	Preparar y seguir durante las legislaturas las actividades del Congreso de la República para establecer la estrategia de defensa de los intereses para los Departamentos.	20/03/2021	20/12/2020	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	Seguimiento de la agenda legislativa e iniciativas del congreso de la republica para establecer las estrategias de defensa de los intereses de los departamentos.	Mensual	Acumulativa	SGC	25%	El equipo legislativo realiza el seguimiento a la agenda legislativa a través de reunión donde se establecen las estrategias para la defensa de los interés de los departamentos.	https://drive.google.com/drive/folders/12ekDWnpUedbMIX_ThJrMnHksfahLLv_w	YENNY PATRICIA POSADA RICO Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	El equipo legislativo realiza el seguimiento a la agenda legislativa a través de reunión donde se establecen las estrategias para la defensa de los interés de los departamentos.	Si	YENNY PATRICIA POSADA RICO Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
94	Gestión de la Innovación Conocimiento y Políticas Públicas - GIC	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 1. Actuación legislativa y gobierno	Paz, justicia e Instituciones Sólidas	Como representantes de los departamentos ser los principales aliados del Congreso de la República y del nivel nacional para el fortalecimiento del país y sus territorios a través de mecanismos constitucionales y la construcción de buen gobierno.	Actuación y representación legislativa donde se encuentren comprometidos los territorios.	Contestación a los requerimientos realizados por el congreso de la republicas que involucren iniciativas de orden territorial	Gestionar relacionamiento cercano y efectivo con el Congreso de la Republica para la atención oportuna de las solicitudes creadas por los departamentos que involucren iniciativas de orden territorial.	20/03/2021	20/12/2020	Porcentaje de solicitudes con acompañamiento técnico	100%	la atención oportuna a las solicitudes que realice el congreso de la república que involucren iniciativas de orden territorial	Mensual	Acumulativa	SGC	0%	En el primer trimestre del años 2022 no se genero solicitudes del congreso de la Republica que involucren iniciativas de orden territorial, debido a que el inicio del periodo de legislativo fue el 16 de marzo del 2022	N/A	N/A	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	0%	En el Segundo trimestre del años 2022 no se genero solicitudes del congreso de la Republica que involucren iniciativas de orden territorial	No	YENNY PATRICIA POSADA RICO Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	0%
95	Relacionamiento y Articulación con Grupos de Interés - RAG	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Paz, justicia e Instituciones Sólidas	Ser líderes en la generación de alianzas e integración del sector público departamental con privados, organismos sociales y la academia.	Realizar y mantener espacios de interacción entre los diferentes actores del sector público colombiano, el sector privado y organismos de cooperación.	Coordinar y apoyar espacios de dialogo y articulación entre el gobierno nacional, el sector privado y organismos internacionales con el fin de implementar planes y programa de gobierno	Planear y desarrollar eventos de integración nacional donde se logre impulsar y consolidar gestión efectiva para los departamentos y se atiendan y proyecten temas esenciales de interés global que guarden incidencia en el territorio colombiano.	1/02/2022	31/12/2022	Porcentaje de iniciativas orientadas y acompañadas según requerimiento	20	Cumplimiento efectivo de los espacios de dialogo que se realicen entre el gobierno nacional, el sector privados y organismos internacionales para implementar planes y programas de gobierno	trimestral	Acumulativa	SGC	25%	El día 1,2,3 de abril del presente año se celebró la "Cumbre de Gobernadores Las Regiones Proponen" , cuyo objetivo fue reunir a todos los gobernadores del país junto a miembros del Gobierno Nacional para trabajar en torno a exponer las prioridades, propuestas y necesidades, para fundamentar las bases del próximo plan de desarrollo nacional, el cual deberá incluir un enfoque diferencial y territorial De igual forma se desarrollo el evento Encuentros de Secretarios de Gobierno Territorial y personeros municipales el día 7 de marzo de 2022 con el fin de estudiar la jornada de elecciones en paz y tranquilidad en todos los territorios. Sumado a lo anterior, el día 30 de Marzo de 2022 se hizo la socialización a los departamentos de la Política Criminal 2021-2025 en el cual se estudiara las estrategias para combatir el crimen organizado y demás acciones en las cuales los departamentos pueden utilizar a favor de sus regiones	Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1n5Jq366ms6aNULMDX9-waEHoYxBRCx5O	Diana Rodríguez Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	35%	Se realizaron seis encuentros regionales en las ciudad de Bogotá, armenia, Cali,Cartagena, Villaviencio, ibague y cumbre de gobernadores "BALANCE Y RETOS EN TRANSICIÓN ENÉRGETICA, FONPET, REGALÍAS Y SEGURIDAD" a llevarse a cabo el 3 y 4 de junio en el municipio Manaure del Departamento de La Guajira. total de 7 eventos Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1n5Jq366ms6aNULMDX9-waEHoYxBRCx5O	Si	Diana Rodriguez Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	60%
96	Relacionamiento y Articulación con Grupos de Interés - RAG	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Paz, justicia e Instituciones Sólidas	Ser líderes en la generación de alianzas e integración del sector público departamental con privados, organismos sociales y la academia.	Realizar y mantener espacios de interacción entre los diferentes actores del sector público colombiano, el sector privado y organismos de cooperación.	Acompañar al Director a los encuentros realizados ante el Presidente de la Republica y los ministros para defender los interés de los Departamentos y lograr dar solución a las problemáticas de los territorios y su fortalecimiento	Articular y crear una red formal de relacionamiento con el gobierno nacional, organismos de cooperación, sector privado, academia y sociedad civil para identificar iniciativas y aunar esfuerzos en la solución de las problemáticas de los territorios y su fortalecimiento.	1/02/2022	31/12/2022	Porcentaje de iniciativas orientadas y acompañadas según requerimiento	1	Acompañar al Director de la FND a los encuentros realizados por el Presidente ante el Gobierno Nacional con el fin de defender los requerimientos de los Entes Departamentales	trimestral	Acumulativa	SGC	25%	El Director con el equipo técnico estructuro documento técnico, en donde las regiones aterrizarán una hoja de ruta para los próximos cuatro años en problemáticas y retos alrededor de los siguientes temas: descentralización y autonomía territorial; educación, salud, infraestructura; minas, energía y medio ambiente; cultura, deporte, participación ciudadana y grupos étnicos; seguridad, justicia y paz; desarrollo económico y finanzas territoriales; niñez, adolescencia, mujer, población mayor y discapacidad; vivienda y servicios públicos; y agricultura y desarrollo rural.	Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1n5Jq366ms6aNULMDX9-waEHoYxBRCx5O	Diana Rodríguez Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022		En el Segundo trimestre del años 2022 no se genero ninguna actividad asociada a este indicador.	No	Diana Rodriguez Asesora de Gobierno y Regiones	En el Segundo trimestre del años 2022no se genero ninguna actividad asociada a este indicador.	25%
97	Relacionamiento y Articulación con Grupos de Interés - RAG	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.1 Actuación Legislativa y Gobierno	Paz, justicia e Instituciones Sólidas	Como representantes de los departamentos ser los principales aliados del Congreso de la República y del nivel nacional para el fortalecimiento del país y sus territorios a través de mecanismos constitucionales y la construcción de buen gobierno.	Buen Gobierno y Gobierno Abierto.	Asesorías especializadas y acompañamiento atendidas según requerimiento, en materia de cooperación internacional	Brindar asesoría especializada y acompañamiento para el diseño y ejecución de planes y proyectos de inversión y cooperación que favorezcan las capacidades institucionales de los Departamentos.	1/02/2022	31/12/2022	Porcentaje de iniciativas orientadas y acompañadas según requerimiento	100%	Cumplimiento efectivo de la asesoría en el diseño y ejecución de proyectos de inversión en materia de cooperación internacional	trimestral	Acumulativa	SGC	25%	la FEDERACIÓN generó un espacio de articulación de las Gobernaciones de los Departamentos de Sucre, Córdoba y Putumayo en la FERIA EXPO DUBAI con el gobierno de Emiratos Árabes para el intercambio intercultural y de conocimiento con el fin de promover el fortalecimiento territorial.	Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1n5Jq366ms6aNULMDX9-waEHoYxBRCx5O	Diana Rodríguez Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	El 18 de mayo del presente año el Gobernador de Sucre y presidente de la FND participó en el 7° Encuentro de la Alianza Latinoamericana Anticontrabando (ALAC) exponiendo a Colombia como un caso de éxito en la lucha contra la ilegalidad Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1n5Jq366ms6aNULMDX9-waEHoYxBRCx5O	Si	Diana Rodriguez Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
98	Relacionamiento y Articulación con Grupos de Interés - RAG	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.1 Actuación Legislativa y Gobierno	Paz, justicia e Instituciones Sólidas	Como representantes de los departamentos ser los principales aliados del Congreso de la República y del nivel nacional para el fortalecimiento del país y sus territorios a través de mecanismos constitucionales y la construcción de buen gobierno.	Buen Gobierno y Gobierno Abierto.	Atender, acompañar y gestionar los requerimientos realizados por los Entes Territoriales	Atender, acompañar y gestionar los requerimientos realizados por los entes territoriales en lo referente a transferencia de conocimiento y buenas prácticas.	1/02/2022	31/12/2022	Porcentaje de iniciativas orientadas y acompañadas según requerimiento	100%	Atención efectiva, oportuna y eficiente de las solicitudes y requerimientos de los Entes Departamentales	trimestral	Acumulativa	SGC	25%	Se reporta la matriz donde se diligencia los apoyos brindados a las gobernaciones en pro del fortalecimiento territorial de los Departamentos.	Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1n5Jq366ms6aNULMDX9-waEHoYxBRCx5O	Diana Rodríguez Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	Se reporta la matriz donde se diligencia los apoyos brindados a las gobernaciones en pro del fortalecimiento territorial de los Departamentos. Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1n5Jq366ms6aNULMDX9-waEHoYxBRCx5O	Si	Diana Rodriguez Asesora de Gobierno y Regiones	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
99	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Inconsistencias mensuales	1/1/2022	31/12/2022	Cantidad de inconsistencias informadas a los Entidades territoriales para el ajuste Cantidad de inconsistencias reportadas por FIMPROEX	100%	Comunicación de la inconsistencia a cada E.T	Mensual	Demanda	SI	100%	Generar información periódica sobre nivel de inconsistencias detectadas en el sistema a fin de ser informadas a las entidades territoriales para su correspondiente ajuste	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Se genera información periódica sobre nivel de inconsistencias detectadas en el sistema a fin de ser informadas a las entidades territoriales para su correspondiente ajuste	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
100	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Proceso de negados- mesas de trabajo	1/1/2022	31/12/2022	Cantidad de mesas de trabajo realizadas Cantidad de mesas de trabajo programadas	100%	Mesa de trabajo-disminución de los saldos negados	Mensual	Demanda	SI	82%	Las mesas de trabajo con los departamentos se dividen en 2 grupos, negados generales del impuesto al consumo y los negados con declaraciones en firme. Para el primer trimestre de 2022 no se han hecho mesas de trabajo con las E.T de forma individual para el proceso de negados general, pero para el proceso de negados en firme se hizo de forma general a través de comunicación a cada departamento, el soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	90%	Las mesas de trabajo con los departamentos se dividen en 2 grupos, negados generales del impuesto al consumo y los negados con declaraciones en firme. 1. NEGADOS GENERALES: Para el segundo trimestre de 2022 no se han hecho mesas de trabajo con las E.T de forma individual para el proceso de negados general. 2. NEGADOS DECLARACIONES EN FIRME: Para el proceso de negados de las declaraciones en firme la oficina de Fondo Cuenta y el Consorcio Fimproex realizaron la validación de los saldos de enero de 2014 a febrero de 2017 y de este proceso se logró un Giro adicional a todos los Departamentos por concepto de negados que se realizará el 15 de julio de 2022.	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	86%
101	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Presentación Informe mensual	1/1/2022	31/12/2022	Cantidad de informes presentados en el trimestre 3 informes mensuales	100%	Informe gestión Fondo Cuenta	Mensual	Demanda	SI	100%	Los informes comportamentales del impuesto al consumo y de gestión del área de Fondo Cuenta son enviados mensualmente a la Subdirección Administrativa y Financiera para su revisión y consolidación con las demás áreas. Evidencia se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta y el consolidado en el drive de la Subdirección Administrativa y Financiera.	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Los informes comportamentales del impuesto al consumo y de gestión del área de Fondo Cuenta son enviados mensualmente a la Subdirección Administrativa y Financiera para su revisión y consolidación con las demás áreas. Evidencia se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta y el consolidado en el drive de la Subdirección Administrativa y Financiera.	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
102	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Análisis del giro vs cobro de las E.T.	1/1/2022	31/12/2022	"Valor girado del impuesto al consumo mensual al departamento Valor relación de cobro mensual presentado por el departamento"	100%	Informe del porcentaje de giro vs el cobro	Mensual	Demanda	SI	100%	El proceso que adelanta la oficina de Fondo Cuenta tiene como objetivo analizar las variables que afectan el giro total del impuesto al consumo a través de las causales de rechazo y identificar el porcentaje de efectividad en el cobro del impuesto. Se hace a través de una matriz donde se compara el cobro del departamento frente al giro hecho por el consorcio Fimproex. El soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	El proceso que adelanta la oficina de Fondo Cuenta tiene como objetivo analizar las variables que afectan el giro total del impuesto al consumo a través de las causales de rechazo y identificar el porcentaje de efectividad en el cobro del impuesto. Se hace a través de una matriz donde se compara el cobro del departamento frente al giro hecho por el consorcio Fimproex. El soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
103	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Seguimiento y control de las obligaciones de la fiducia	1/1/2022	31/12/2022	Informe radicados por Fimproex – Seguimiento realizado por Oficina Fondo Cuenta	100%	Matriz de seguimiento actualizada mes a mes	Mensual	Demanda	SI	100%	Adelantar mensualmente el seguimiento y control a las obligaciones contractuales del Operador Fiduciario a través de la matriz GFR-MN-01-FT-04. Soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta.	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Adelantar mensualmente el seguimiento y control a las obligaciones contractuales del Operador Fiduciario a través de la matriz GFR-MN-01-FT-04. Soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta.	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%

104	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Restructuración de las causales de rechazo (prioritario	1/1/2022	31/12/2022	proceso de reestructuración ——————— causales de rechazo	100%	Nuevo proceso de causales de rechazo	Mensual	Acumulativa	SI	0%	El proceso para la reestructuración de las causales de rechazo se llevara a cabo una vez este implementado el sistema SIANCO - La actividad se empezará a ejecutar a partir del segundo semestre.	No	Jefe de Fondo Cuenta	La actividad se empezará a ejecutar a partir del segundo semestre.		Esta actividad no tiene reporte para este periodo, teniendo en cuenta que el proceso para la reestructuración de las causales de rechazo se llevara a cabo una vez este implementado el sistema SIANCO - La actividad se empezará a ejecutar a partir del segundo semestre.	No	Juan Carlos Ávila	La actividad se empezará a ejecutar a partir del segundo semestre.	
105	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Implementar y posicionar SIANCO como integrador de información de impuesto al consumo articulando a la FND con entidades nacionales y territoriales para consolidar la información que soporta la administración del impoconsumo de manera homogénea y oportuna.	Modificación del procedimiento de cobro definitiva por parte de las Entidades Territoriales para que se realicé de forma electrónica según disponga SIANCO	1/1/2022	31/12/2022	Modificación definitiva del procedimiento cuenta electrónica ——————— Procedimiento cuenta electrónica	100%	Cuenta de cobro electrónica	Mensual	Acumulativa	SI	0%	El proceso de modificación definitiva de la cuenta electrónica del impuesto al consumo se llevara a cabo una vez este implementado el sistema SIANCO - La actividad se empezará a ejecutar a partir del segundo semestre.	No	Jefe de Fondo Cuenta	La actividad se empezará a ejecutar a partir del segundo semestre.		Esta actividad no tiene reporte para este periodo pues el proceso de modificación definitiva de la cuenta electrónica del impuesto al consumo se llevara a cabo una vez este implementado el sistema SIANCO - La actividad se empezará a ejecutar a partir del segundo semestre.	No	Juan Carlos Ávila	La actividad se empezará a ejecutar a partir del segundo semestre.	
106	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Presentación Cuenta Anual Consolidada CGR	1/6/2022	31/12/2022	Presentación Cuenta Anual Consolidada CGR ——————— Obligación presentación Cuenta Anual Consolidada	100%	Certificado cuenta anual CGR	Anual	Demanda	SI	100%	Presentación cuenta anual consolidada de la CGR para el periodo vigencia 2021 con fecha de corte a 31 de dic de 2021, realizada el día 17 de marzo de 2022 a través del sistema SIRECI. Soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	Presentación cuenta anual consolidada de la CGR para el periodo vigencia 2021 con fecha de corte a 31 de dic de 2021, realizada el día 17 de marzo de 2022 a través del sistema SIRECI. Soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
107	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Preparación, presentación y Pago Tarifa de Auditaje CGR	1/6/2022	31/12/2022	Preparación, presentación y Pago Tarifa de Auditaje CGR ——————— Obligación Pago Tarifa de Auditaje CGR	100%	Soporte de pago cuota de auditaje CGR	Anual	Acumulativa	SI	0%	A corte del primer trimestre de 2022 no se cuenta con la información para el pago de la tarifa, pendiente comunicado por parte de la Entidad regulatoria - La actividad se empezará a ejecutar teniendo en cuenta los plazos acordados por el Ministerio de Hacienda.	No	Jefe de Fondo Cuenta	La actividad se empezará a ejecutar teniendo en cuenta los plazos acordados por el Ministerio de Hacienda.	0%	A corte del primer trimestre de 2022 no se cuenta con la información para el pago de la tarifa, pendiente comunicado por parte de la Entidad regulatoria - La actividad se empezará a ejecutar teniendo en cuenta los plazos acordados por el Ministerio de Hacienda	No	Juan Carlos Ávila	La actividad se empezará a ejecutar teniendo en cuenta los plazos acordados por el Ministerio de Hacienda.	0%
108	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Preparación y Pago Tasa de Contribución Supersalud	1/6/2022	31/12/2022	Preparación y Pago Tasa de Contribución Supersalud ——————— Obligación Pago Tasa de Contribución Supersalud	100%	Soporte de pago contribución SUPERSALUD	Anual	Acumulativa	SI	0%	A corte del primer trimestre de 2022 no se cuenta con la información para el pago de la tarifa, pendiente comunicado por parte de la Entidad regulatoria - La actividad se empezará a ejecutar teniendo en cuenta los plazos acordados por el Supersalud.	No	Jefe de Fondo Cuenta	La actividad se empezará a ejecutar teniendo en cuenta los plazos acordados por el Supersalud.	60%	Verificacion de la metologia y revision de comentarios a la Supersalud sobre el proyecto de resolución contribución Supersalud.	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	60%
109	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Distribución y Giro Rendimientos Financieros	1/1/2022	28/2/2022	Giro Rendimientos Financieros ——————— Obligación Distribución y Giro Rendimientos Financieros	100%	Soporte de giro rendimientos financieros 2021	Anual	Acumulativa	SI	100%	El Giro de los rendimientos financieros a las Entidades Territoriales correspondiente a la vigencia 2021 fue realizado el día 25 de febrero de 2022 por el operador fiduciario. El soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	El Giro de los rendimientos financieros a las Entidades Territoriales correspondiente a la vigencia 2021 fue realizado el día 25 de febrero de 2022 por el operador fiduciario. El soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
110	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Construcción Anteproyecto de Presupuesto	1/1/2022	31/12/2022	Entrega de la propuesta del Anteproyecto de Presupuesto ——————— Obligación Construcción Anteproyecto de Presupuesto	100%	Entrega de modelos estadísticos ingresos fondo cuenta	Anual	Acumulativa	SI	0%	Este proceso no tiene avance durante el primer trimestre de 2022 ya que se tiene establecido su planeación y elaboración para el 4 trimestre de 2022	No	Jefe de Fondo Cuenta	Esta actividad se tiene establecida su planeación y elaboración para el 4 trimestre de 2022	0%	Este proceso no tiene avance durante el primer trimestre de 2022 ya que se tiene establecido su planeación y elaboración para el 4 trimestre de 2022	No	Juan Carlos Ávila	Esta actividad se tiene establecida su planeación y elaboración para el 4 trimestre de 2022	
111	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Acompañamiento al procedimiento de cobro de la E.T	1/1/2022	31/12/2022	"Cantidad de relación de cobros presentadas ——————— Entidades Territoriales Vinculadas"	100%	Cobro del impuesto al consumo del 100% de las E.T	Mensual	Acumulativa	SI	100%	La oficina de Fondo Cuenta hace acompañamiento mensual entre el 26 y 31 de cada mes a los departamentos y el distrito capital para que realicen el cobro correspondiente al impuesto al consumo de productos de origen extranjero a través de las comunicaciones vía correo electrónico y telefónicamente, el soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta.	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	La oficina de Fondo Cuenta hace acompañamiento mensual entre el 26 y 31 de cada mes a los departamentos y el distrito capital para que realicen el cobro correspondiente al impuesto al consumo de productos de origen extranjero a través de las comunicaciones vía correo electrónico y telefónicamente, el soporte se encuentra en el Drive del Fondo Cuenta.	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
112	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Generar un registro comportamental de consumo de los productos gravados con el impuesto al consumo a partir de los sistemas de información que administra la FND.	Operador Fiduciario (Finalización Contrato 261 de 2017) Análisis sobre conveniencia de prorroga o desarrollo de la selección del nuevo operador fiduciario	1/1/2022	31/12/2022	Procedimiento para el análisis de la conveniencia - prorroga ——————— Prorroga del contrato	100%	Contrato de prorroga o nuevo contrato fiduciario.	Mensual	Acumulativa	SI	0%	A corte del primer trimestre de 2022 no se presenta avance sobre el avance de conveniencia de la prorroga del contrato fiduciario, se tiene previsto el inicio de este proceso para el segundo trimestre de 2022.	No	Jefe de Fondo Cuenta	Esta actividad se ejecutara en el segundo trimestre de 2022.	60%	Remisión de intención solicitud de prorroga por parte del contratista.	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	60%
113	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	Línea estratégica 1.1 Innovación Institucional	Producción y Consumos Responsables	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	1.2.2 Fortalecer las actividades de fiscalización de los departamentos generando información a partir del comportamiento del impoconsumo	Implementar y posicionar SIANCO como integrador de información de impuesto al consumo articulando a la FND con entidades nacionales y territoriales para consolidar la información que soporta la administración del impoconsumo de manera homogénea y oportuna.	Entrega de Información Financiera de FIMPROEX/FONDOCUENTA a contabilidad para incorporación	1/1/2022	31/12/2022	"Informe mensual consorcio Fimproex ——————— informes al área de contabilidad"	100%	Informe contable y financiero mensual	Mensual	Acumulativa	SI	100%	El consorcio Fimproex radica mensualmente el informe de gestión de la operación del Fondo cuenta a la FND donde se encuentra la información financiera insumo para el área de contabilidad	Si	Jefe de Fondo Cuenta	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	El consorcio Fimproex radica mensualmente el informe de gestión de la operación del Fondo cuenta a la FND donde se encuentra la información financiera insumo para el área de contabilidad	Si	Juan Carlos Ávila	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
114	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.1 Aumentar y mantener el número de acuerdos y convenios entre la entidad y otros actores públicos y privados para la gestión de recursos técnicos y financieros de acuerdo con los intereses de los departamentos.	Suscribir acuerdos y convenios con entidades de interés de los departamentos.	Suscribir acuerdos y convenios con entidades de interés de los departamentos.	1/01/2022	31/12/2022	Número de acuerdos nuevos suscritos	4	Lograr la suscripción de convenios	Anual	Acumulativa	SGC	100%	Se suscribieron adiciones a los convenios de los Departamentos de: Amazonas Bolívar Caldas Caquetá Casanare Cauca Guainía Huila La Guajira Magdalena Nariño Putumayo Quindío Risaralda San Andrés Santander	Archivo de Excel Punto 1 - Convenios suscritos Plan Operativo y OTROSI firmados durante el primer trimestre	Elvis Borda	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	0%	Para el segundo trimestre no hubo convenios suscritos o adiciones a los convenios existentes	NA	Elvis Borda	Para el segundo trimestre no hubo convenios suscritos o adiciones a los convenios existentes	100%
115	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.1 Aumentar y mantener el número de acuerdos y convenios entre la entidad y otros actores públicos y privados para la gestión de recursos técnicos y financieros de acuerdo con los intereses de los departamentos.	Velar por las buenas prácticas y el cumplimiento de lo pactado en los acuerdos firmados.	Velar por las buenas prácticas y el cumplimiento de lo pactado en los acuerdos firmados.	1/01/2022	31/12/2022	% de las buenas prácticas y el cumplimiento de lo pactado en los acuerdos firmados.	100%	Realizar seguimiento y acompañamiento a los departamentos en la ejecución de los recursos aportados por la FND en el marco del AI&C	trimestral	Acumulativa		20%	Durante el periodo correspondiente entre 01 de enero y 31 de marzo de 2022, se realizaron 2 comité interinstitucionales y 23 Comités Técnicos Operativos, que permitieron realizar acompañamiento a los Departamentos y seguimiento a los convenios vigentes.	Archivo de Excel con el resumen de los comités realizados de cada departamento y actas correspondientes		Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	11%	Durante el periodo correspondiente entre 01 de abril y 30 de junio de 2022, se realizaron 7 comités interinstitucionales y 15 Comités Técnicos Operativos, que permitieron realizar acompañamiento a los Departamentos y seguimiento a los convenios vigentes. LAs evidencias Archivo de Excel con el resumen de los comités realizados de cada departamento y actas correspondientes	Si	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	31%
116	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.2 Lograr un cambio cultural en los departamentos por la promoción de la legalidad.	Aumentar las actividades de comunicación a nivel nacional a través de campañas que logren impactar el contrabando y promover la legalidad	Aumentar las actividades de comunicación a nivel nacional a través de campañas que logren impactar el contrabando y promover la legalidad	1/01/2022	31/12/2022	Número de campañas de Comunicación de Educación al Consumidor	1	Ejecución de la campaña en su totalidad	trimestral	Acumulativa	SGC	100%	En el mes de Febrero se realizó la campaña Anticontrabando "si vas a vacilar, ¡que sea a lo legal!" en el marco del carnaval de Barranquilla para el año 2022, con el fin de contrarrestar el consumo y la venta de licor y cigarrillos de contrabando.	Informe PDF campaña Carnaval de Barranquilla	Elvis Borda	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	En el mes de junio se realizó campaña publicitaria en el marco de la feria ganadera en la ciudad de monteria Informe PDF campaña feria ganadera	Si	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%

117	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.3 Fortalecer el programa Nacional Anticontrabando fomentando las buenas prácticas dentro de los departamentos.	Transferir recursos a los departamentos para la ejecución del programa Anticontrabando.	Transferir recursos a los departamentos para la ejecución del programa Anticontrabando.	1/01/2022	31/12/2022	Número de desembolsos realizados	25	No, de desembolsos realizados	Anual	Acumulativa	SGC	24%	Se realizó la solicitud de 6 desembolsos: Caquetá Amazonas San Andrés Casanare Chocó Vichada	Archivo de Excel: punto 5 Desembolsos realizados - Plan Operativo y Soportes de desembolsos (CE)	Elvis Borda	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	40%	Se realizó la solicitud de 10 desembolsos: Atlántico, Bogotá, Cundinamarca, Santander, Huila, Casanare, Vaupés, Caldas Caquetá, Meta Archivo de Excel: punto 5 Desembolsos realizados - Plan Operativo y Soportes de desembolsos (CE)	Si	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	64%
118	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.3 Fortalecer el programa Nacional Anticontrabando fomentando las buenas prácticas dentro de los departamentos.	Realizar capacitaciones a los departamentos y a los diferentes actores que intervienen en la lucha Anticontrabando.	Realizar capacitaciones a los departamentos y a los diferentes actores que intervienen en la lucha Anticontrabando.	1/01/2022	31/12/2022	Número de capacitaciones realizadas	70	Aumentar las capacitaciones en diferentes temas del AI&C a los actores que intervienen	Anual	Acumulativa	SGC	11%	Durante el primer trimestre se realizaron 8 capacitaciones de los de ORCA, la Armada Nacional y el Seminario de Actualización rentística.	Archivo de Excel: P6 Relación de capacitaciones realizadas	Elvis Borda	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	14%	Durante el segundo trimestre se realizaron 10 capacitaciones de ORCA, la Armada Nacional, Capacitación ISO 9001, impuesto al consumo, SIANCO, proyecto convenio para la destrucción de cigarrillos y el Seminario de Actualización rentística. Archivo de Excel: P6 Relación de capacitaciones realizadas	Si	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	25%
119	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.3 Fortalecer el programa Nacional Anticontrabando fomentando las buenas prácticas dentro de los departamentos.	Aprobar los Planes de Acción e Inversión (PAI) de los departamentos.	Aprobar los Planes de Acción e Inversión (PAI) de los departamentos.	1/01/2022	31/12/2022	Número de PAI suscritos 2022	33	Control y seguimiento a la ejecución de los recursos aportados por la FND en los convenios suscritos	Anual	Acumulativa	SGC	70%	Para el primer trimestre se suscribieron 23 PAI	Archivo de Excel P7 PAI suscritos 2022 y carpeta por Departamento	Elvis Borda	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	12%	Para el segundo trimestre se suscribieron 4 PAI Archivo de Excel P7 PAI suscritos 2022 y carpeta por Departamento	Si	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	82%
120	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.3 Fortalecer el programa Nacional Anticontrabando fomentando las buenas prácticas dentro de los departamentos.	Garantizar el cumplimiento de los Planes de Acción e Inversión (PAI) de los departamentos.	Garantizar el cumplimiento de los Planes de Acción e Inversión (PAI) de los departamentos.	1/01/2022	31/12/2022	Porcentaje de cumplimiento consolidado de los PAI	60%	Control y seguimiento a la ejecución de los recursos aportados por la FND en los convenios suscritos	Anual	Acumulativa	SGC	0%	La SACrecibe información registrada por los Departamentos en el PAI, sin embargo los informes trimestrales que emiten los departamentos se verificarán por parte de los asesores regionales en el transcurso del mes de abril.		Elvis Borda	Esta actividad se ejecutara en el segundo trimestre 2022	30%	Se presenta información de cumplimiento sobre los PAI aprobados en el primer semerstre 2022 Archivo de Excel: Ejecución PAI 2022 1er semestre 2022	Si	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	30%
121	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.3 Fortalecer el programa Nacional Anticontrabando fomentando las buenas prácticas dentro de los departamentos.	Promover y ejecutar de eventos regionales sobre el contrabando y rentas Departamentales.	Promover y ejecutar de eventos regionales sobre el contrabando y rentas Departamentales.	1/01/2022	31/12/2022	Número de eventos de promovidos	4	Planeación y realización de Encuentros	Semestral	Acumulativa	SGC	25%	Se realizó un evento regional en la ciudad de Montería, Córdoba en el mes de Febrero para otorgar un reconocimiento a los departamentos de Córdoba y Sucre por su gestión operativa contra el contrabando de cigarrillos ilegales en Colombia.	Archivo PDF: p 9 INFORME 1 CONTRATO ANTICONTRABANDO	Elvis Borda	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	0%	No se realizaron eventos regionales en el segundo trimestre	No	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	25%
122	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.3 Fortalecer el programa Nacional Anticontrabando fomentando las buenas prácticas dentro de los departamentos.	Realizar registros en el observatorio ORCA y mantener el sistema fortalecido y vigente.	Realizar registros en el observatorio ORCA y mantener el sistema fortalecido y vigente.	1/01/2022	31/12/2022	% de cumplimiento de los registros realizados en ORCA	80%	Fortalecimiento del aplicativo ORCA y su pagina WEB	Anual	Acumulativa	SGC	0%	La SAC recibe información registrada por los Departamentos en el PAI, sin embargo, esta información se verificará por parte de los asesores regionales en el transcurso del mes de abril.		Elvis Borda	Esta actividad se ejecutara en el segundo trimestre 2022	14%	Se presenta información de cumplimiento sobre los PAI aprobados en el primer semerstre 2022 Archivo de Excel: Ejecución PAI 2022 1er semestre 2022	Si	Carlos	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	14%
123	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.3 Fortalecer el programa Nacional Anticontrabando fomentando las buenas prácticas dentro de los departamentos.	Estudiar y gestionar el conocimiento sobre el contrabando para entender las cifras asociadas a la cultura de la ilegalidad y plantear soluciones de mitigación.	Estudiar y gestionar el conocimiento sobre el contrabando para entender las cifras asociadas a la cultura de la ilegalidad y plantear soluciones de mitigación.	1/01/2022	31/12/2022	Número de estudios realizados	2	No. de Estudios 2022	Anual	Acumulativa	SGC	50%	En el mes de febrero se celebró un contrato por tres meses entre la FND y la Fundación para la Educación Superior y el Desarrollo FEDESARROLLO con el fin de elaborar un estudio para el diseño de un marco regulatorio en Colombia para los productos de tabaco calentado y cigarrillos electrónicos.	Archivo PDF: p 11 ESTUDIOS - PM 037 DE 2011 Minuta Fedesarrollo 2022	Elvis Borda	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	50%	En el mes de mayo se celebró un contrato por cinco meses entre la FND y la Universidad EAFIT con el fin de elaborar estudios de caso para la caracterización del contrabando de productos sujetos al impuesto al consumo (según propuesta de eafit), en el marco de otros fenómenos sociales como la informalidad, el crimen organizado, la estructura tributaria del país y la capacidad del estado en el territorio. Archivo PDF Punto 11 ESTUDIOS . PM 050 DE 2022 PM 050 DE 2022 DE EAFIT	Si	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
124	Gestión de Fondos y Recursos de Cooperación - GFR	Eje Estratégico 3: Alianzas para el Impulso de Nuestros Territorios	Línea estratégica 3.2 Cooperación y alianzas	Alianzas para Lograr Objetivos	Generar acciones de integración y desarrollo que permitan el crecimiento económico, social y cultural de los 32 departamentos y el Distrito Capital de Colombia a través de convenios y acuerdos interinstitucionales.	3.2.3 Fortalecer el programa Nacional Anticontrabando fomentando las buenas prácticas dentro de los departamentos.	Liquidar exitosamente los convenios realizados con los departamentos.	Liquidar exitosamente los convenios realizados con los departamentos.	1/01/2022	31/12/2022	No. de convenios liquidados según necesidad	0	No. De convenios Anticontrabando liquidados	Anual	Acumulativa	SGC	100%	Durante el primer trimestre se liquidaron los convenios: 034 de 2017 Departamento Putumayo 033 de 2017 Departamento Caldas 036 de 2017 Departamento Cundinamarca	Documentos PDF Actas de Liquidación	Elvis Borda	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	50%	Durante el segundo trimestre se liquidó el convenio CIPM 032 de 2017 del departamento del Huila Punto 14 Documento PDF acta de Liquidación	Si	Elvis Borda	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
125	Gestión Jurídica y Asuntos Legales - GJA	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	N/A	Posicionar a la entidad como fuente de consulta jurídica y apoyo de litigio estratégico para los departamentos.	LITIGIO ESTRATÉGICO Y ASESORÍA JURÍDICA	Salvaguardar los intereses jurídicos de la FND y sus asociados.	Brindar asesoría jurídica y contractual a las solicitudes internas de la FND.	Atender y dar respuesta a las solicitudes de Concepto Jurídico realizadas por las distintas áreas de la Federación, así como las solicitudes de elaboración de minutas contractuales y de inicio de procesos de contratación.	1/1/2022	31/12/2022	No. De solicitudes atendidas	100%	Concepto Jurídico sobre la materia requerida / Minuta y-o proceso contractual	trimestral	Demanda	No es oportunidad	100%	En el marco del apoyo jurídico a las gobernaciones, durante el primer trimestre de 2022 se rindieron 9 conceptos así: 1. Alcance de la Ley 2195 de 2022 y su aplicabilidad a la Federación Nacional de Departamentos. 2. Viabilidad de contratar a quien se le declaró pérdida de investidura del cargo de concejal. 3. Concepto con destino a la Subdirección Administrativa y Financiera, sobre observación Revisoría Fiscal sobre aprobación de Estados Financieros. 4. Concepto terminación unilateral del contrato. 5. Concepto sobre inhabilidad elección Contralor Departamental del Huila. 6. Concepto Jurídico Prepensionado. 7. Concepto jurídico sobre la aplicación de los artículos 53 y 56 de la Ley 2195 de 2022 "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN MEDIDAS EN MATERIA DE TRANSPARENCIA, PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES". 8.Concepto sobre migración parámetros de la ley 1448 de 2011.	Drive	Luis Restrepo Andrés Portella	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	En el marco del apoyo jurídico a las gobernaciones, durante el primer cuatrimestre de 2022 se rindieron cinco (5) conceptos así: 1. Concepto convocatoria expertos abogados en contratación estatal. 2. Concepto Liberación saldos no cobrados en contratos. 3. Concepto funciones encargo funciones temporales de Gobernador en Secretario de Despacho. 4. Concepto régimen de inhabilidad para contratar. 5. Concepto manejo de la información clasificada y reservada en el marco de la norma ISO 27001- Seguridad de la Información y el régimen jurídico aplicable a la Federación.	Drive	Luis Restrepo Andrés Portella	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%
126	Gestión Jurídica y Asuntos Legales - GJA	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	N/A	Posicionar a la entidad como fuente de consulta jurídica y apoyo de litigio estratégico para los departamentos.	LITIGIO ESTRATÉGICO Y ASESORÍA JURÍDICA	Salvaguardar los intereses jurídicos de la FND y sus asociados.	Capacitación jurídica a los equipos de trabajo FND.	Establecer y desarrollar un plan de capacitaciones en temas jurídicos y legales con destino a las Gobernaciones y las Áreas de la FND.	15/2/2022	31/12/2022	Capacitaciones desarrolladas	1	Realización de capacitaciones	trimestral	Acumulativa	No es oportunidad	25%	La Secretaría General de la Federación Nacional de Departamentos adelanta una estrategia jurídica de apoyo a los gobernadores y a sus equipos, mediante actividades donde se abordaran de manera integral, temas de interés y relevancia para los Departamentos y la FND. En este trimestre se adelantó y estructuró el plan de capacitaciones, a través de varios ciclos de conferencias jurídicas para el 2022: •Conferencia que tiene como objeto la entrada en vigor del Código Único Disciplinario Ley 2094 de 2021, ponencias "Los nuevos Retos en la implementación del proceso disciplinario, con la entrada en vigencia de la Ley 2094 de 2021" a cargo de la Dra. Carmen Teresa Castañeda Villamizar, y "Competencia de la Procuraduría General de La Nación para disciplinar servidores públicos de elección popular. Una competencia convencional", por el Dr. Rubén Darío Henao Orozco, moderadas por el Dr. Gustavo Quintero Navas, asesores de la Federación; a realizarse el miércoles 20 de abril de 2022.		Luis Restrepo Andrés Portella	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	La Secretaria General de la FND adelanta una estrategia jurídica de apoyo a los gobernadores y a sus equipos, mediante actividades donde se abordarán de manera integral, temas de interés y relevancia para los Departamentos y la FND. En este trimestre se adelantó y estructuró el plan de capacitaciones, a través de varios ciclos de conferencias jurídicas para el 2022: •Edificación conferencia II semestre, entrada en vigor Ley 2020 de 2022 nuevo Estatuto de Conciliación.	Drive	Luis Restrepo Andrés Portella	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	25%
127	Gestión Jurídica y Asuntos Legales - GJA	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	N/A	Posicionar a la entidad como fuente de consulta jurídica y apoyo de litigio estratégico para los departamentos.	LITIGIO ESTRATÉGICO Y ASESORÍA JURÍDICA	Salvaguardar los intereses jurídicos de la FND y sus asociados.	Realizar procesos de revisión, sistematización y actualización de la información jurídica de la FND.	Revisar y ajustar los procedimientos asociados al proceso de Gestión Jurídica y Asuntos Legales-GJA, con base en las modificaciones legales proferidas en materia de contratación, aplicables a la FND.	1/1/2022	31/12/2022	Documentos actualizados	1	Reporte del seguimiento en el repositorio de la Secretaría General FND.	trimestral	Acumulativa	No es oportunidad	25%	En el mes de marzo de 2022 se realizó el ajuste de los siguientes documentos: GJA-PD-03 Procedimiento PQRSDF GJA-PD-03-FT-02 Formato de PQRSDF GJA-MR-02 - MATRIZ DE CONFORMIDAD GJA-MR-01 MATRIZ DE RIESGOS GJA Adicionalmente se envió a obsoletos el Formato GJA-PD-03-FT-03 Formato seguimiento y de indicadores PQRSF. Por último, se actualizaron los siguientes normogramas en la página web de la FND: Normograma GJA Normograma GIC Normograma AIG Normograma GTE Normograma GRH (GH) Normograma GIO Normograma SST	SIG Y PÁGINA WEB DE LA FND	Diana Buriticá	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	25%	Durante el segundo trimestre de 2022 se llevó a cabo la revisión y actualización de las leyes y normas contenidas en el Normograma de cada una de las Subdirecciones de la FND; así mismo se actualizó la matriz de condormidad	Drive	Diana Buriticá	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	50%
128	Gestión Jurídica y Asuntos Legales - GJA	Eje Estratégico 1: Unidos por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	N/A	Posicionar a la entidad como fuente de consulta jurídica y apoyo de litigio estratégico para los departamentos.	LITIGIO ESTRATÉGICO Y ASESORÍA JURÍDICA	Salvaguardar los intereses jurídicos de la FND y sus asociados.	Brindar apoyo para garantizar el óptimo funcionamiento de los órganos de administración de la entidad.	Ejercer las actividades de Secretaría Técnica en las sesiones de las Asambleas Generales de Gobernadores y Consejos Directivos.	8/2/2022	31/12/2022	No. Asambleas desarrolladas	1	Actas de las sesiones de Asambleas Generales de Gobernadores y Consejos Directivos.	trimestral	Demanda	No es oportunidad	100%	En el primer trimestre del año, se llevaron a cabo dos (2) sesiones de Asamblea General de Gobernadores: 1.Sesión Extraordinaria virtual No. CXXIII del 8 de febrero de 2022 2.Sesión Ordinaria Presencial No. CXXIV del 25 de febrero de 2022 Así mismo, una (1) sesión de Consejo Directivo: 1.Sesión Ordinaria Virtual, acta No. 001 del 8 de febrero de 2022	Actas de las sesiones, las cuales reposan en el Drive de la Secretaría General	Ana Rodríguez	Se cumplió la actividad según lo programado para el primer trimestre 2022	100%	En el segundo trimestre del año, se llevaron a cabo dos (2) sesiones de Asamblea General de Gobernadores: 1.Sesión extraordinaria virtual No. CXXV del 26 de abril de 2022 2.Sesión extraordinaria presencial No. CXXVI del 3 y 4 de junio de 2022 Así mismo, dos (2) sesiones del Consejo Directivo: 1.Sesión extraordinaria virtual, acta No. 002 del 26 de abril de 2022 2. Sesión extraordinaria presencial, acta 003 del 3 de junio de 2022	Drive	Ana Rodríguez	Se cumplio la actividad según lo programado para el segundo trimestre 2022	100%

1.11	Gestión Jurídica y Asuntos Legales - GJA	Eje Estratégico 1: Gestión por la Transformación Digital e Innovación para el Fortalecimiento Institucional	N/A	Posicionar a la entidad como fuente de consulta jurídica y apoyo de litigio estratégico para los departamentos.	ÁMBITO ESTRATÉGICO Y ASESORÍA JURÍDICA	Posicionar el litigio estratégico para la defensa jurídica de la PMD y sus asociados.	Promover jurídicamente a los departamentos y asesorar la defensa judicial de la PMD.	Sistematizar jurídicas en las diferentes áreas del derecho a través de conceptos y revisas de consulta. Coordinar las actuaciones en los procesos en que la entidad es parte por activa o por pasiva que actúan en las diferentes jurisdicciones a nivel nacional, ante las autoridades competentes del Congreso de la República, Corte Constitucional y demás Corporaciones Judiciales. Ejercer la Secretaría Técnica del Comité de Conciliación.	1/1/2022	31/12/2022	No. Asesorías brindadas	100%	Conceptos, recomendaciones y/o sugerencias legales. Intervenciones y actuaciones administrativas / judiciales en eliminas. Intervenciones ante el Congreso de la República, Corte Constitucional y demás Corporaciones Judiciales.	Trimestral	Demanda	No es oportunidad	100%	Se realizaron actuaciones en 12 procesos que actúan en las diferentes jurisdicciones a nivel nacional, ante las autoridades competentes del Congreso de la República, Corte Constitucional y demás Corporaciones Judiciales. Entre los cuales se encuentran: Acc-(1) Intervenciones. Tribunal-Juzgado-(0)-0-0-0