

4.2.1 Comprensión De Las Necesidades Y Expectativas De Las Partes Interesadas Para El Sg-Set (abril 2021).

(Las necesidades o expectativas identificadas con * se consideran que no son pertinentes para el SG-SST)						
Partes Interesadas SG INTEGRADO		Necesidades	Expectativas	Requisito (Legal, Otros Requisitos)	Estrategias de cumplimiento de las necesidades y expectativas para el SG-SST	
1	PROCESOS	Todos los Procesos	Lineamientos específicos en Seguridad y Salud en el Trabajo para todas las dependencias	Mejorar el desempeño en SST de cada proceso	NO	Inducción de SG-SST para todos los colaboradores Plan de Capacitación alineado con el plan de trabajo anual Socialización permanente de lineamientos de trabajo seguro
			Notificación e investigación de incidentes y accidentes de forma oportuna	Reducir la accidentalidad	SI (DECRETO 1072 DE 2015)	Implementación del procedimiento de Investigación de accidentes Socialización del procedimiento GRH-PD-05
2	ENTES DE CONTROL	ARL Y EPS	Reporte oportuno y veraz de incidentes, accidentes, Remisión oportuna de investigaciones de incidentes, accidentes Pago oportuno de las obligaciones de la organización para con la ARL	Que el costo de gestión de la ARL disminuya * Reducir la accidentalidad	SI (DECRETO 1072 DE 2015)	Mantenimiento del SG-SST requerido por el Decreto 1072 de 2015 Planes de vigilancia epidemiológica Análisis y valoración de peligros y riesgos en los puestos de trabajo Diseño en implementación de plan para el control de emergencia Procedimiento GRH-PD- 05

(Las necesidades o expectativas identificadas con * se consideran que no son pertinentes para el SG-SST)

Partes Interesadas SG INTEGRADO			Necesidades	Expectativas	Requisito (Legal, Otros Requisitos)	Estrategias de cumplimiento de las necesidades y expectativas para el SG-SST
2	ENTES DE CONTROL	GOBIERNO/ INSTITUCIONES DE ESTADO	Cumplimiento de los requisitos legales Respeto por autoridades municipales	Emplear personas locales * Mantener comunicación sobre actividades a desarrollar en la zona *	Si (toda la legislación aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo)	Matriz de identificación requisitos legales, evaluación de cumplimiento
3	TRABAJADORES	COLABORADORES	Capacitación en temas básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación adicional a los temas básicos de SST requeridos para su desempeño*	SI (DECRETO 1072 DE 2015)	Capacitación de los colaboradores según lo establecido en el plan de trabajo anual
			Participación de los trabajadores en las decisiones de SST	Mayor número de representantes de los trabajadores en los Comités de Salud y Seguridad en el Trabajo, Comité de Convivencia *	SI (ISO 45001:2018)	Funcionamiento del COPASST, Comité de Convivencia laboral
			Ser informado antes de iniciar labores de los peligros, riesgos y sus controles	Que no existan peligros en el lugar de trabajo	SI (DECRETO 1072)	Inducción corporativa que incluye temas SG- SST Implementación de controles para la mitigación de riesgos evidenciado en la matriz de peligros y valoración de riesgos

(Las necesidades o expectativas identificadas con * se consideran que no son pertinentes para el SG-SST)

Partes Interesadas SG INTEGRADO		Necesidades	Expectativas	Requisito (Legal, Otros Requisitos)	Estrategias de cumplimiento de las necesidades y expectativas para el SG-SST	
3	TRABAJADORES	COLABOARDORES	Seguridad en el puesto de trabajo	Que el puesto de trabajo supere los estándares mínimos de SST establecidos por la ley *	SI (DECRETO 1072)	Implementación de controles para la mitigación de riesgos evidenciado en la matriz de peligros y valoración de riesgos
		Conocer las responsabilidades específicas en salud y seguridad en el trabajo que le han sido asignadas	Remuneración adicional por buen desempeño en SST	SI (DECRETO 1072)	Matriz de responsabilidad y autoridad en SST Inducción corporativa que incluye temas SG-SST	
		<p>Recibir capacitación en SSST</p> <p>Disponer del tiempo y los espacios necesarios para ejecutar las actividades correspondientes al Comité</p> <p>Apoyo de la alta dirección para dar cumplimiento a las labores propias del comité establecidas por la normativa legal aplicable</p> <p>Ser consultados y tener participación en los temas relacionados con la actividad preventiva de la organización.</p>	<p>Recibir reconocimiento por pertenecer al COPASST*</p> <p>Tomar decisiones unilaterales sobre temas relacionados con la SST y el SG- SST*</p>	SI (RES 2013 DE 1986, DECRETO 1072 DE 2015)	<p>Plan de capacitación del COPASST</p> <p>Planificación de reuniones mensuales con facilidades tecnológicas y físicas para su ejecución</p> <p>Matriz de participación y consulta y su evaluación a través del indicador diseñado</p>	

		<p>Recibir capacitación en SSST</p> <p>Disponer del tiempo y los espacios necesarios para ejecutar las actividades correspondientes al Comité</p> <p>Apoyo de la alta dirección para dar cumplimiento a las labores propias del comité establecidas por la normativa legal aplicable</p> <p>Ser consultados y tener participación en los temas relacionados en la actividad preventiva de la organización</p>	<p>Recibir reconocimiento por pertenecer al Copasst</p> <p>Tomar decisiones unilaterales sobre temas relacionados con la SST y el SG-SST</p>	<p>Si (RES 2013 1986, DECRETO 1072, 2015)</p>	<p>Plan de capacitación del COPASST</p> <p>Planificación de reuniones mensuales con facilidades tecnológicas y físicas para su ejecución</p> <p>Matriz de participación y consulta y su evaluación a través del indicador diseñado</p>
--	--	---	--	---	--

(Las necesidades o expectativas identificadas con * se consideran que no son pertinentes para el SG-SST)

Partes Interesadas SG INTEGRADO			Necesidades	Expectativas	Requisito (Legal, Otros Requisitos)	Estrategias de cumplimiento de las necesidades y expectativas para el SG-SST
3	TRABAJADORES	COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL	<p>Recibir capacitación en sus funciones</p> <p>Disponer del tiempo y los espacios necesarios para ejecutar las actividades correspondientes al Comité</p> <p>No recibir presiones por parte de alta dirección que eviten el cumplimiento de las funciones del Comité</p>	Recibir reconocimiento por pertenecer al Comité de Convivencia Laboral*	SI (RESOLUCIÓN 652 DE 2012 Y RESOLUCION 1356 DE 2012)	<p>Plan de capacitación del Comité de Convivencia Laboral</p> <p>Planificación de reuniones trimestrales con facilidades tecnológicas y físicas para su ejecución</p>
		BRIGADA DE EMERGENCIA	<p>Recibir capacitación en sus funciones</p> <p>Disponer del tiempo y los espacios necesarios para ejecutar las actividades correspondientes a la brigada</p>	Recibir reconocimiento por pertenecer a la brigada de emergencias*	SI (DECRETO 1072)	Capacitación de los brigadistas según lo establecido en el plan de trabajo anual
4	JUNTA DIRECTIVA	ASAMBLEA GENERAL DE GOBERNADORES CONSEJO DIRECTIVO	<p>Mantener el SG- SST certificado en la Norma ISO 45001:2018</p> <p>Que el SG-SST se encuentre alineado e integrado con el SG de Calidad</p>	<p>Reconocimiento externo por certificar el SG- SST*</p> <p>Que no se generen no conformidades durante las auditorías*</p>	NO	<p>Disponibilidad de recursos para la implementación del SG-SST ISO 45001:2018</p> <p>Se asegura la integración del sistema a través de los procesos documentados en el Manual del Sistema Integrado de Gestión</p> <p>Auditorías integradas</p>

(Las necesidades o expectativas identificadas con * se consideran que no son pertinentes para el SG-SST)

Partes Interesadas SG INTEGRADO			Necesidades	Expectativas	Requisito (Legal, Otros Requisitos)	Estrategias de cumplimiento de las necesidades y expectativas para el SG-SST
4	JUNTA DIRECTIVA	ASAMBLEA GENERAL DE GOBERNADORES - CONSEJO DIRECTIVO	Que las actividades de la FND no afecten la seguridad ni salud de las comunidades donde se desarrollan	Formación a las comunidades*	SI (DECRETO 1072)	La FND desarrolla sus actividades operativas en instalaciones en las cuales se cumplen con todos los requerimientos establecidos por el condominio en materia de SST
			No recibir multas relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo	Tener reconocimiento de entes por desempeño en SST *	NO	Seguimiento al cumplimiento de requisitos legales en materia de SST
			Proporcionar seguridad y salud en el trabajo a los colaboradores de la FND	Tener una imagen positiva para los trabajadores de la empresa con respecto a la seguridad y salud en el trabajo *	SI (DECRETO 1072)	Recursos disponibles para la implementación del SG-SST Revisión por la Dirección Seguimiento de los resultados de la gestión de SST
5	OTRAS PARTES INTERESADAS	PROVEEDORES, SUBCONTRATISTAS	<p>Ser informado antes de iniciar labores de los peligros, riesgos y sus controles</p> <p>Ser informados de los requisitos en SST que deben cumplir para asegurar una ejecución oportuna</p>	Que la federación proporcione formación al personal de proveedores, contratistas y subcontratistas*	SI (DECRETO 1072)	Inducción corporativa, requisitos de compra relacionados con SG-SST, notificación de riesgos previo inicio de actividades